

ชื่อโครงการ สร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

: M1

แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (2) ประเด็น 6. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 6.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- (1) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (3) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

- (1) ชื่อองค์ประกอบ (V) : V02 พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ
- (2) ชื่อปัจจัย (F) : F0202 คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)

หมวดหมู่ที่ 12 กำลังคนที่มีสมรรถนะสูงตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566-2570)

การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์

นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ 3)

นโยบายรัฐบาล

- (1) นโยบายหลักที่ ข้อที่ 8 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทย ทุกช่วงวัย
- (2) นโยบายเร่งด่วนที่ ข้อที่ 7 การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ 4 ด้านการศึกษา (Goals)

(1) เป้าหมายย่อยที่ (Target) 4.7 สร้างหลักประกันว่าผู้เรียนทุกคนได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมไปถึงการศึกษาสำหรับการพัฒนาอย่างยั่งยืน และการมีวิถีชีวิตที่ยั่งยืน ภายในปี 2573

นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2. การยกระดับคุณภาพการศึกษา

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

แผนปฏิบัติราชการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
แผนปฏิบัติการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 – 2570)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพคนให้มีคุณภาพ สู้สังคมแห่งการเรียนรู้

1. ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่

2. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

การจัดการศึกษาเป็นหัวใจหลักของการพัฒนา เยาวชนไทย ให้ช่วยเป็นแรงผลักดันให้สังคมไทยปลอดจากการทุจริตทุกรูปแบบ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา จึงเป็นเรื่องสำคัญที่จะส่งเสริมสร้างคนดีให้แก่สังคมไทย อีกทั้งบุคลากรในสำนักงานก็เป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาและขับเคลื่อนสำนักงานไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล แต่นอกจากบุคลากรจะต้องใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการทำงานแล้ว ย่อมต้องประกอบไปด้วยคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ค่านิยม และบุคลิกภาพอันพึงประสงค์เพื่อเป็นตัวชี้แนวทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่และบทบาทของตน บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ย่อมนำพาสำนักงานไปสู่ความสำเร็จและเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล จึงจัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อเป็นการร่วมสร้างเยาวชนให้เป็นคนดีของสังคมด้วยการส่งเสริมการสร้าง และใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสำนักงานสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของสำนักงาน และรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) สำหรับสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนทัศน์วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการดำเนินงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
2. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต
3. เพื่อกำกับ ติดตาม การนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ไปใช้ในสถานศึกษาเอกชน ในพื้นที่จังหวัดสตูล

4. เป้าหมายโครงการ

4.1 ผลผลิต (Output)

- 1.บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลทุกคน ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาผ่านระบบแพลตฟอร์ม
- 2.สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน

3. จำนวนสถานศึกษาสังกัดสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดสตูลที่สามารถนำหลักสูตรด้าน
ทุจริตศึกษาไปเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติม หรือนำไปบูรณาการ/สอดแทรกในกิจกรรม/กลุ่มสาระอื่นๆ (ร้อยละ 50)

4.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล เป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ต่อด้านการทุจริต และเปิดเผยข้อมูล
สู่สาธารณชน

5. ผลที่คาดว่าจะเกิด

1. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ได้รับการอบรมเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจสร้าง
ภูมิคุ้มกันการทุจริต มีจิตสำนึก ตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลกระทบที่เกิดจากปัญหาการทุจริต
รวมถึงมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

2. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน

3. สถานศึกษาสังกัดสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดสตูลนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไป
เปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติม หรือนำไปบูรณาการ/สอดแทรกในกิจกรรม/กลุ่มสาระอื่นๆ

6. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

| ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | เครื่องมือ |
|---|-------------------------|---|
| เชิงปริมาณ 1. ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลที่เข้า รับการอบรม | ร้อยละ 90 | ใบประกาศผ่านการ อบรม |
| 2. จำนวนสถานศึกษาสังกัดสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด สตูล นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติม หรือนำไปบูรณาการ/สอดแทรกในกิจกรรม/กลุ่มสาระอื่นๆ | ร้อยละ 50 | แบบรายงาน |
| เชิงคุณภาพ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลได้รับการยอมรับให้เป็น องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน | ผลการประเมินจาก ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ |

7. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

- 1) กลุ่มเป้าหมาย : 1. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลทุกคน
2. โรงเรียนเอกชนในพื้นที่จังหวัดสตูล
- 2) ผู้ได้รับผลประโยชน์ : 1. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลทุกคน
2. นักเรียนในพื้นที่จังหวัดสตูล

8. วิธีการดำเนินงาน กิจกรรมและงบประมาณ

| หมวดงบประมาณ | งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการ ช่วงเดือน |
|---|-------------------|------------------------|
| <p>กิจกรรมที่ 1</p> <p>กิจกรรมย่อยที่ 1.1 ประชุมเตรียมความพร้อม มอบหมาย และติดตามผล</p> <p>กิจกรรมย่อยที่ 1.2 ประกาศเจตนารมณ์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สตูล โปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต (MOE TRUST & Zero Corruption) ไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567</p> <p>กิจกรรมย่อยที่ 1.3 กิจกรรมรับมอบนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านทุจริตจากผู้บริหาร เดือนละ 1 ครั้ง</p> | 3,360 | ธ.ค. 66 – ก.ค.67 |
| <p>กิจกรรมที่ 2</p> <p>อบรมบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลโดยใช้หลักสูตรวิทยากร ป.ช./บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ (สร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต)</p> | 6,160 | ก.พ.-เม.ย. 67 |
| <p>กิจกรรมที่ 3</p> <p>ดำเนินการเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ประกอบไปด้วย IIT, EIT และ OIT</p> | - | ม.ค.-มิ.ย. 67 |
| <p>กิจกรรมที่ 4</p> <p>กิจกรรมกำกับติดตามการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ และการขับเคลื่อนข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต กรณีโครงการอาหารกลางวัน ในสถานศึกษาเอกชน</p> | 2,200 | |
| <p>กิจกรรมที่ 5</p> <p>สรุป และรายงานผล (ตามตารางกำหนดการของ สปท.ศธ)</p> | 1,280 | ม.ค-ก.ย.67 |
| <p>รวมทั้งสิ้น</p> | 13,000 | |
| <p>หมายเหตุ ขอถัวเฉลี่ยจ่ายทั้งรายการและจำนวนเงินตามที่จ่ายจริง</p> | | |

9. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) ธันวาคม 2566 ถึง กันยายน 2567

10. สถานที่ดำเนินการ พื้นที่จังหวัดสตูล

11. งบประมาณ งบประมาณจาก สปท.ศธ จำนวน 13,000 บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน) พร้อมระบุ

รายละเอียดงบประมาณ

| หมวดงบประมาณ | งบประมาณ (บาท) |
|--|----------------|
| กิจกรรมที่ 1 | |
| กิจกรรมย่อยที่ 1.1 ประชุมเตรียมความพร้อม มอบหมาย และติดตามผล - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (32x35x3) | 3,360 |
| กิจกรรมย่อยที่ 1.2 ประกาศเจตนารมณ์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต (MOE TRUST & Zero Corruption) ไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 | |
| กิจกรรมย่อยที่ 1.3 กิจกรรมรับมอบนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านทุจริตจากผู้บริหาร เดือนละ 1 ครั้ง | |
| รวม | 3,360 |
| กิจกรรมที่ 2 อบรมบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลโดยใช้หลักสูตรวิทยากร ป.ป.ช./บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ (สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต | |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (32 คน x 35 บาท x 1 มื้อ) | 1,120 |
| - ค่าอาหารกลางวัน (32 คน x 120 บาท x 1 มื้อ) | 3,840 |
| - ค่าตอบแทนวิทยากร (จำนวน 2 คนๆละ 1 ชั่วโมงๆละ 600 บาท) | 1,200 |
| รวม | 6,160 |
| กิจกรรมที่ 3 ดำเนินการเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ประกอบไปด้วย IIT, EIT และ OIT | - |
| กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมกำกับติดตามการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ และการขับเคลื่อนข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต กรณีโครงการอาหารกลางวัน ในสถานศึกษาเอกชน | |
| - ค่าเบี้ยเลี้ยง (5x240) | 1,200 |
| - ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง | 1,000 |
| รวม | 2,200 |
| กิจกรรมที่ 5 สรุปและรายงานผล (ตามตารางกำหนดการของ สปท.ศธ) | |
| - ค่าจ้างจัดทำเอกสาร และค่าวัสดุอุปกรณ์ | 1,280 |
| รวมทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน) | 13,000 |
| หมายเหตุ ขอถัวเฉลี่ยจ่ายทั้งรายการและจำนวนเงินตามที่จ่ายจริง | |

12. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

12.1 ความเสี่ยง

1. บุคลากรในสำนักงานติตราชการทำให้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการไม่ถึงร้อยละ 90
2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

12.2 การบริหารความเสี่ยง

1. สสำรวจจำนวนบุคลากรที่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ก่อนดำเนินการจัดกิจกรรม
2. มีการประชุมเพื่อติดตามความคืบหน้าในการเปิดเผยข้อมูลในเว็บไซต์ของสำนักงานงานเพื่อรองรับการประเมิน

13. ผู้รับผิดชอบ

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวเดือน โพธิรัตน์)

ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายพัฒนา แจ่มเหมื่อน)

รองศึกษาธิการจังหวัดสตูล

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสมพงศ์ พลไชย)

ศึกษาธิการจังหวัดสตูล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล นำบุคลากรประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา

วันที่ 19 มีนาคม 2567 นายสมพงษ์ พละไชย ศึกษาธิการจังหวัดสตูล เป็นประธาน ในการจัดประชุมและการประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล โดยมีนายพัฒนา แจ่มเหมือน รองศึกษาธิการจังหวัดสตูล ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร เข้าร่วมประกาศเจตจำนงในครั้งนี้ เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี ในการต่อต้านการทุจริตในระบบราชการ พร้อมทั้งจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บริหารและบุคลากร ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส นโยบายในการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ส่งเสริม ยกกระต๊บ สนับสนุนความโปร่งใส ในการดำเนินงาน โดยการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป

