



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยตรวจสอบภายใน
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกล
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความ สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ” แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ หมวดที่ ๑๓ ภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบ โจทย์ประชาชน โดยมี เป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตของ หน่วยงานภาครัฐ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง คือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลเป็นกลไกในการพัฒนา รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมาย ในปี พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้ง ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ดังนั้น เพื่อให้การ ดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติเป็นไปตาม เจตนารมณ์ของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ในการนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล โดยหน่วยตรวจสอบภายใน ซึ่งทำหน้าที่ ในการผลักดันและขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน เพื่อตอบสนองตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด และสอดคล้องกับแนวทาง ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ กำหนด ตามคู่มือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT) สำหรับสำนักงานศึกษาธิการภาค และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน่วยตรวจสอบภายใน
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

สารบัญ

รายการ	หน้า
บทที่ ๑ บททั่วไป	๑
๑.๑ ที่มาและความสำคัญ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓
๑.๓ ผู้รับผิดชอบและหน่วยงานประสานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔
๑.๔ ระยะเวลาการดำเนินการและรายงานผลการดำเนินการ	๔
๑.๕ เกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัดของการดำเนินการ	๔
บทที่ ๒ การวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕
๒.๑ ข้อมูลทั่วไป	๕
๒.๒ การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำแผน	๗
บทที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐
๓.๑ ทั่วไป	๑๐
๓.๒ องค์ประกอบของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐
๓.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๖

บทที่ ๑ บททั่วไป

๑.๑ ที่มาและความสำคัญ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความ สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ หมุดหมายที่ ๑๓ ภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยมี เป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของ หน่วยงานภาครัฐ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง คือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลเป็นกลไกในการพัฒนา รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมาย ในปีพ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้ง ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อให้ทุกกลุ่มงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกัน การทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบ และประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ และการสร้างบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) เพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชน ให้มีส่วนร่วมในการธรรมาภิบาลและปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญยิ่งที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองดี พ.ศ. ๒๕๕๖

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดทำขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงาน ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำ แผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมี เป้าหมาย ตัวชี้วัด และ กรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ เป้าหมาย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัด ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่

ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน (ปี ๒๕๖๖) ๒) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของในระดับสากลแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และ กรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมายประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด

๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน (ปี ๒๕๖๖)

๒) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (ปี ๒๕๖๗)

กรอบแนวทาง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

๒) สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิดและไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต

๓) ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) ขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โดยมีแผนการขับเคลื่อนและกลไกกำกับติดตามที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๒) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดการใช้ดุลพินิจ และอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการพิจารณาอนุญาตและออกใบอนุญาตผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ในทุกขั้นตอน

๓) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และนำผลการประเมินความเสี่ยงไปใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร

๔) พัฒนามาตรการและกลไกการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

แผนปฏิบัติการเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ให้เป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒) ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งจัดให้ประชาชนผู้รับบริการสามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนผ่านช่องทางหรือระบบที่มีความชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ทั้งนี้ช่องทางหรือระบบดังกล่าวต้องสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย และมีความสะดวกรวดเร็ว และมีทั้งเวอร์ชันภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

๓) จัดให้มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขออนุมัติอนุญาตให้กับกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ สามารถนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติเสริมสร้างองค์ความรู้ปลูกฝังค่านิยม ทศนคติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับฐานความคิด มุ่งเน้นพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม มีค่านิยมร่วมในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนเสริมสร้างและพัฒนาระบบงาน ให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมีวิสัยทัศน์ “ปลอดจากการทุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน” โดยมีเป้าประสงค์และกรอบแนวทางการพัฒนา ดังนี้ เป้าประสงค์

๑) เสริมสร้างองค์ความรู้ปลูกฝังค่านิยม ทศนคติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒) ปรับฐานความคิด มีค่านิยมร่วมในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓) เสริมสร้างและพัฒนาระบบงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๔) เสริมสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
กรอบแนวทางการพัฒนา

๑) เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

๒) การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต

๓) การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความร่วมมือ ทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด

๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน

๒. ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๑.๒ วัตถุประสงค์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล รวมทั้งเสริมสร้างการดำเนินการกิจต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๑.๒.๒ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ มติคณะรัฐมนตรี ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒.๓ เพื่อรองรับต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานดำเนินการตามกิจกรรมและ/หรือโครงการ ที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งยกระดับคะแนนการประเมิน ฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒.๔ เพื่อบูรณาการในการกำหนดกิจกรรมและหรือโครงการตามแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑.๒.๕ เพื่อรองรับต่อการประเมินการตรวจสอบ หรือการดำเนินการที่ต้องรายงานผลการ ดำเนินงานในด้านที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือด้านส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมจากหน่วยงานต่าง ๆ

๑.๓. ผู้รับผิดชอบและหน่วยงานประสานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๓.๑ ผู้รับผิดชอบ : หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

๑.๓.๒ หน่วยงานรับผิดชอบ : หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

๑.๔. ระยะเวลาการดำเนินการและการรายงานผลการดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๑.๕. เกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัดของการดำเนินการ

๑.๕.๑ การประเมิน จะแบ่งเป็น ๒ แบบ ได้แก่

๑.๕.๑.๑ การประเมินจากระดับหน่วยงาน โดยพิจารณาจากกิจกรรมและโครงการ ที่หน่วยงานรับผิดชอบและต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ ตามการรายงานผลการดำเนินการตามที่สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสตูลกำหนด

๑.๕.๑.๒ การประเมินจากภาพรวมของแผนปฏิบัติการฯ โดยพิจารณาจากการ ดำเนินการกิจกรรมและโครงการในแผนปฏิบัติการฯ และพิจารณาเป็นร้อยละการดำเนินการจากกิจกรรม และโครงการที่มีทั้งหมด

๑.๕.๒ ตัวชี้วัดการดำเนินการ

การกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินการตามแต่ละกิจกรรมและ/หรือโครงการจะมีแนวทาง ปฏิบัติของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ที่ต้องดำเนินการกำกับไว้ โดยตัวชี้วัดจะระบุไว้ในแต่ละกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บทที่ ๒

การวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๑ ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไปเพื่อประกอบการพิจารณา เป็นการนำข้อมูลโดยทั่วไปไม่ว่าทั้งภายในและภายนอกสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล เพื่อนำมาประกอบการกำหนดกิจกรรมและโครงการ หรือกำหนดกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่จะบรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ซึ่งการนำข้อมูลทั่วไปมาประกอบการพิจารณาจะเป็นการตรวจสอบสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลว่ามีสิ่งใดที่ควรนำมาพิจารณาหรือมีประโยชน์ต่อการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๒.๑.๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

๒.๑.๑.๑ ประวัติสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล (โดยสังเขป)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ตั้งอยู่ที่อาคารหอสมุดกลางชั้น ๒ โรงเรียนสตูลวิทยา ตำบลคลองขุด อำเภอเมือง จังหวัดสตูล เป็นหน่วยงานทางการศึกษาในส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มอบหมายในการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงศึกษาธิการสู่การปฏิบัติในระดับจังหวัด

๒.๑.๑.๒ หน้าที่และอำนาจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบงานธุรการของ กศจ. อศจ. คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน รวมทั้งปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย

(๒) จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ

(๓) สั่งการ กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการ หรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

(๔) จัดระบบส่งเสริมและประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ

(๖) ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๗) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และแนะแนวการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา

(๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชี ของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๙) ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬา เพื่อการศึกษา

(๑๐) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเอกชน

(๑๑) ปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่าง ๆ ในจังหวัด

๒.๑.๑.๓ วิสัยทัศน์

บูรณาการการจัดการศึกษาแบบมีส่วนร่วม ผู้เรียนทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๒.๑.๑.๔ คุณธรรมหลักองค์กร

“สุจริต มีวินัย จิตอาสา พอเพียง”

๒.๑.๑.๕ พันธกิจ

๑. ส่งเสริม สนับสนุน การบริหารการจัดการศึกษาทุกระดับแบบมีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล จากทุกภาคส่วนอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๓. ส่งเสริม สนับสนุนผู้เรียนทุกช่วงวัย มีจิตสำนึก รักษ์บ้านถิ่นเกิด อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในสังคมพหุวัฒนธรรม และเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันด้านการสื่อสารเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาเป็นนักรบนวัตกรรมที่สร้างสรรค์

๔. ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางการศึกษาอย่างทั่วถึงเหมาะสมตามศักยภาพและช่วงวัยของผู้เรียน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่

๒.๑.๑.๖ ค่านิยมองค์กร

องค์กรทันสมัย ใส่ใจบริการ สานพลังการศึกษาสตูล

๒.๑.๑.๖ เป้าประสงค์รวม

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลมีการบริหารและการจัดการศึกษาแบบบูรณาการที่มีประสิทธิภาพ

๒. ผู้เรียนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ที่มีคุณภาพและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่

๓. ผู้เรียนได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีอัตลักษณ์ รักษ์บ้านถิ่นเกิดในสังคมพหุวัฒนธรรมและมีความพร้อมในด้านการสื่อสาร เทคโนโลยีดิจิทัล รวมถึงสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

๔. ผู้เรียนได้รับโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างทั่วถึงและเสมอภาค

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่

๒.๒ การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำแผน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก โดยมีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

ปัจจัยภายใน (2S4M)	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>Structure & Policy (โครงสร้าง/นโยบาย)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่ชัดเจน 2. เป็นตัวแทนของกระทรวงศึกษาธิการในส่วนภูมิภาค 3. ใช้กลไกการประสานงานในการขับเคลื่อนและมีส่วนร่วมกับท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาการศึกษา 4. มีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) และคณะอนุกรรมการครบทุกคณะ 5. โครงสร้างบริหารงานที่ชัดเจน <p>Service & Product (บริการ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การให้บริการ การแนะนำ คำปรึกษา เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย 2. งานของ ศจจ. เป็นงานบริการซึ่งช่วยเสริมสร้างด้านขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 3. การตอบสนองต่อผู้รับบริการอย่างรวดเร็ว 4. สถานศึกษาในกำกับเพื่อขับเคลื่อนนโยบายให้เป็นรูปธรรม <p>Man (คน)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน 	<p>Structure & Policy (โครงสร้าง/นโยบาย)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ศจจ.สตูลไม่สามารถเข้าไปกำกับ ดูแล และบังคับบัญชาหน่วยงานทางการศึกษาในระบบของรัฐโดยตรง 2. มีการปรับเปลี่ยนนโยบายบ่อยครั้ง/ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติ 3. ขาดการขับเคลื่อนนโยบายภายในองค์กร 4. กรอบอัตรากำลังไม่ครบตามภารกิจงาน <p>Service & Product (บริการ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดสตูลไม่ทราบถึงบทบาทและภารกิจที่ชัดเจนของ ศจจ.สตูล 2. ขาดการประชาสัมพันธ์ในบทบาทและภารกิจขององค์กร 3. ไม่มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ 4. ไม่ถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่วางไว้ 5. ช่องทางการบริการให้ผู้รับบริการมีน้อย 6. ขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน 7. โครงสร้างผู้รับบริการกว้างไม่สามารถเข้าถึงผู้รับบริการโดยตรง <p>Man (คน)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรขาดการพัฒนาองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ

ปัจจัยภายใน (2S4M)	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>2. บุคลากรในสำนักงานมีอายุเฉลี่ยน้อยมีความพร้อมความสามารถด้านเทคโนโลยี</p> <p>3. บุคลากรมีความกระตือรือร้น ทุ่มเท เสียสละในการทำงาน</p> <p>4. บุคลากรในสำนักงานทำงานเป็นทีม</p> <p>5. มีจิตบริการที่ดี</p> <p>6. บุคลากรมากกว่าร้อยละ 55 ของกรอบอัตรากำลัง เพียงพอในการปฏิบัติงาน</p> <p>7. มีบุคลากรทุกกลุ่มงาน และมีผู้บริหารครบทุกตำแหน่ง</p> <p>8. บุคลากรมีช่วงอายุใกล้เคียงกัน อิทธิพลของช่วงอายุต่อการทำงานมีน้อย</p> <p>Money (เงิน)</p> <p>1. การปฏิบัติงานโครงการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และทันตามเวลาที่กำหนด</p> <p>2. มีระบบการตรวจสอบด้านการเงินที่โปร่งใส</p> <p>3. มีงบประมาณขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมเพียงพอ</p> <p>4. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการรวดเร็ว</p> <p>Machine (เครื่องมือ)</p> <p>1. มีอุปกรณ์เครื่องมือเพียงพอต่อการปฏิบัติงานในองค์กร</p> <p>2. มีระบบ My Office ภายในสำนักงาน และเชื่อมต่อหน่วยงานทางการศึกษาภายนอก</p> <p>3. มีอุปกรณ์สำนักงานเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>4. มีอุปกรณ์สำนักงานเหมาะสม ทันสมัย</p> <p>5. สิ่งอำนวยความสะดวกเพียงพอ</p> <p>Method (ทักษะการบริหาร)</p> <p>1. นโยบายสามารถบริหารการจัดการศึกษาได้ทุกหน่วยงานที่จัดการศึกษา</p>	<p>2. บุคลากรขาดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>3. บุคลากรไม่นำเทคโนโลยีมาพัฒนางาน</p> <p>4. บุคลากรบางกลุ่มงานมีจำนวนน้อยกว่าภาระงาน</p> <p>5. ขาดบุคลากรเฉพาะทางด้านเทคโนโลยี</p> <p>Money (เงิน)</p> <p>1. การจัดสรรงบประมาณล่าช้า ขาดประสิทธิภาพการดำเนินงาน</p> <p>2. ขาดงบกลางในการบริหารงาน</p> <p>3. ไม่มีงบประมาณสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามความต้องการขององค์กร</p> <p>Machine (เครื่องมือ)</p> <p>1. เครื่องข่ายอินเทอร์เน็ตไม่เสถียร</p> <p>2. เครื่องมือที่ได้รับไม่เหมาะสมกับภารกิจงาน</p> <p>3. ขาดระบบการบำรุงรักษาเครื่องมือ เครื่องใช้ในสำนักงานให้ทันสมัย</p> <p>Method (ทักษะการบริหาร)</p> <p>1. นโยบายการบริหารไม่ชัดเจน</p> <p>2. ฝ่ายบริหารมอบหมายงานไม่ตรงหน้าที่ตามกลุ่มงาน</p>

ปัจจัยภายใน (2S4M)	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
2. ผู้นำองค์กรมีทักษะการบริหารที่ดี 3. ผู้นำองค์กรเน้นการบริหารแบบมีส่วนร่วม 4. มีการบูรณาการภายในองค์กร และระหว่างองค์กร 5. ผู้บริหารมีความรู้ความสามารถ	3. ไม่สามารถออกแบบโครงการหรือใช้งบประมาณตามบริบทของจังหวัด 4. ขาดความชัดเจนของภารกิจไม่ตรงกลุ่มงานที่รับผิดชอบ 5. กระบวนการบริหารไม่ชัดเจน ขาดการนิเทศ ติดตาม

ปัจจัยภายนอก (STEP)	
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
Social (สังคมและวัฒนธรรม) 1. ค่านิยมของผู้ปกครอง ชุมชน ในจังหวัดสตูล ให้ความสำคัญ ส่งเสริม สนับสนุน และเห็นความสำคัญของการศึกษาของบุตรหลาน 2. คุณภาพการศึกษาจากผลการทดสอบระดับชาติ อยู่ในระดับดี 3. หน่วยงานระดับจังหวัดให้ความสำคัญกับองค์กร Technology (วิทยาการ/เทคโนโลยี) 1. มีการถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นและเทคโนโลยีให้นักเรียนได้เรียนรู้ 2. วิทยาการและเทคโนโลยีเจริญก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว 3. มีระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ระดับจังหวัด และสำนักงานปลัดกระทรวง 4. ความเจริญก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทำให้ประชาชนและผู้เรียนสามารถแสวงหาความรู้ได้อย่างหลากหลาย เท่าทันเหตุการณ์ Economic (เศรษฐกิจ) 1. มีการสนับสนุนงบประมาณทางการศึกษาจากภาครัฐ ได้แก่ นโยบายเรียนฟรีทำให้ผู้มีรายได้น้อยมีโอกาสเข้าศึกษา	Social (สังคมและวัฒนธรรม) 1. ระบบอุปถัมภ์ 2. ภาพปัญหาทางครอบครัวส่งผลต่อการจัดการศึกษา 3. ภาวะคุกคามจากโรคอุบัติใหม่ Technology (วิทยาการ/เทคโนโลยี) 1. การเข้าถึงเทคโนโลยีต้องมีค่าใช้จ่าย 2. การนำเทคโนโลยีมาใช้ไม่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด 3. สภาพความพร้อมของแต่ละครอบครัวในการสนับสนุน ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีในการจัดการไม่เท่ากัน 4. มีภาวะคุกคามทางเทคโนโลยี Economic (เศรษฐกิจ) 1. ผู้มีรายได้น้อยไม่สามารถเข้าถึงการศึกษาแนวใหม่ 2. ผู้สำเร็จการศึกษาไม่มีงานทำ 3. การจัดการศึกษาไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ปัจจัยภายนอก (STEP)	
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<p>2. จังหวัดสตูลเป็นเมืองรองแห่งการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์</p> <p>3. มีช่องทางในการเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนแหล่งงบประมาณที่หลากหลาย</p> <p>4. มีงบประมาณเพื่อดำเนินการโครงการขับเคลื่อนการศึกษาผ่านกลไกคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.)</p> <p>Political (การเมือง/กฎหมาย)</p> <p>1. มีกฎหมายควบคุมการทำงานที่ชัดเจน</p> <p>2. นโยบายมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน</p> <p>3. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นต้นสังกัดจัดสรรงบประมาณมาให้ดำเนินการโครงการ</p> <p>4. มีความชัดเจนในการขับเคลื่อนการศึกษาตามคำสั่งคสช.</p> <p>5. การเมืองไม่แทรกแซงในหน่วยงาน</p>	<p>4. ฐานะทางเศรษฐกิจของประชากรอยู่ในฐานะยากจน</p> <p>5. รายได้เฉลี่ยระดับจังหวัดน้อย</p> <p>6. ปัญหาความยากจน และรายได้ต่ำของผู้ปกครอง</p> <p>Political (การเมือง/กฎหมาย)</p> <p>1. มีกฎหมาย ระเบียบใช้บังคับมากเกินไป</p> <p>2. มีการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองอยู่ตลอดเวลาทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่อง และไม่ชัดเจนของนโยบายต่างๆ</p> <p>3. อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการในพื้นที่ทับซ้อนกัน</p> <p>4. ขาดการให้ความร่วมมือในการทำงานบริหารจัดการศึกษาอย่างจริงจัง เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาล ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านการศึกษา ทำให้ไม่ต่อเนื่อง</p>

บทที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๑ ทัวไป

จากข้อมูลทั่วไปในบทที่ ๑ และการวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนในบทที่ ๒ ดังที่กล่าวมาแล้วนั้น ในบทที่ ๓ จะเป็นการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งจะระบุรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ การดำเนินการ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ระยะเวลาการดำเนินการ เป็นต้น ซึ่งรูปแบบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะมีรูปแบบแผนปฏิบัติการที่ต่างจากปีที่ผ่านมาบ้าง เนื่องจากเพื่อให้เป็นไปในแนวทางของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด และตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด ซึ่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สตูลได้ให้ความสำคัญในการดำเนินการตามที่กล่าวมาทั้งหมดเสมอซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล โดยหน่วยตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สตูล เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการ ในด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ตลอดจนวนรองรับต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และตามแนวทางต่าง ๆ ที่รัฐบาลมีแนวนโยบายหรือมีมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบดังกล่าว

๓.๒ องค์ประกอบของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒.๑ วิสัยทัศน์ : บูรณาการการจัดการศึกษาแบบมีส่วนร่วม ผู้เรียนทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๓.๒.๒ พันธกิจ : ๑. ส่งเสริม สนับสนุน การบริหารการจัดการศึกษาทุกระดับแบบมีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล จากทุกภาคส่วนอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๓. ส่งเสริม สนับสนุนผู้เรียนทุกช่วงวัย มีจิตสำนึก รักษาบ้านถิ่นเกิด อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในสังคมพหุวัฒนธรรม และเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันด้านการสื่อสารเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาเป็นนักนวัตกรรมที่สร้างสรรค์

๔. ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางการศึกษาอย่างทั่วถึงเหมาะสมตามศักยภาพและช่วงวัยของผู้เรียน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีสมรรถนะสอดคล้องรับการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่

๓.๒.๓ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐

๓.๒.๔ ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล มีพฤติกรรมที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๘๐)

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระดับ A ขึ้นไป (ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป)

๓. จำนวนครั้งของ ผู้บริหาร ผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือคณะกรรมการ ได้กำกับ ติดตาม การดำเนินงาน ด้านการป้องกันการทุจริต ภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๔. จำนวนข้อร้องเรียนในภาพรวมด้านทุจริต ประพฤติมิชอบ ผ่านสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ลดลงร้อยละ ๑๐ (ปีฐาน ๒๕๖๕)

๓.๒.๕ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๑๐ กลยุทธ์ ๒๘ กิจกรรม ดังนี้

๓.๒.๕.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

๒. เพื่อปรับฐานความคิด ปลูกค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

๓. สร้างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลเป็นองค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการและเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

เป้าประสงค์ : เพื่อร่วมสร้างสังคมสุจริตและร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัด (เป้าประสงค์) เชิงยุทธศาสตร์

๑. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์หรือแนวทางที่กำหนดเพื่อเป็นไปตามวัตถุประสงค์และหรือเป้าประสงค์ภายใต้การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

๒. การดำเนินกิจกรรม/โครงการตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ภายในรอบระยะเวลาที่กำหนดตามแผน

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “สุจริต มีวินัย จิตอาสา พอเพียง”

เป้าหมาย : เพื่อส่งเสริมการรับรู้และสร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ตระหนักและเห็นความสำคัญถึงโทษภัยของการทุจริตคอร์รัปชั่น
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
และประพุดติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

กิจกรรมที่ ๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

กิจกรรมที่ ๓ โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต

เป้าหมาย : เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝังจิตสำนึก เร่งสร้างการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถ
แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมประกาศนโยบายการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลเพื่อให้เกิด ความโปร่งใส

กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละ

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

เป้าหมาย : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเห็นความสำคัญและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมที่ ๘ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลให้เป็นองค์กรคุณธรรม

เป้าหมาย : เพื่อสร้างพลังการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินการด้านองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๑๐ โครงการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกระดับคุณธรรม

และความโปร่งใสของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

๓.๒.๕.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพ
เพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

๒. เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลให้เป็นไปตาม เป้าประสงค์
เชิงยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพุดติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

เป้าประสงค์: พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อสถานการณ์ เพื่อส่งเสริมให้การทุจริตลดลง

ตัวชี้วัด (เป้าประสงค์) เชิงยุทธศาสตร์

๑. มีมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติ เพื่อการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลตามที่แผนกำหนด
๒. มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลสูงขึ้น

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันการทุจริต ในองค์กร

เป้าหมาย : เพื่อให้การทุจริตคอร์รัปชันลดลง โดยหน่วยงานมีกลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เท่าทันต่อสถานการณ์ทุจริตในปัจจุบัน

กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุรายเดือน

กิจกรรมที่ ๑๒ กิจกรรมการจัดทำมาตรการหรือแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

กิจกรรมที่ ๑๓ กิจกรรมการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน

กิจกรรมที่ ๑๔ กิจกรรมการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (รอบ ๑๒ เดือน ของปีงบประมาณที่ผ่านมา)

กิจกรรมที่ ๑๕ กิจกรรมการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

กิจกรรมที่ ๑๖ กิจกรรมจัดทำมาตรการหรือแนวทางส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

กิจกรรมที่ ๑๗ กิจกรรมการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

กิจกรรมที่ ๑๘ กิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดทำมาตรการหรือแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

กิจกรรมที่ ๑๙ กิจกรรมการจัดทำมาตรการหรือแนวทางป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรมที่ ๒๐ กิจกรรมการจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์

เป้าหมาย : เพื่อพัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ เน้นการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบใหม่ที่ มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ด้วยกลไกเชิงสร้างสรรค์ที่สามารถเข้าถึงบุคคลได้ทุกกลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ ๒๑ กิจกรรมการพัฒนาข้อมูลข่าวสารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

กิจกรรมที่ ๒๒ กิจกรรมการพัฒนาเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล เพื่อส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของสำนักงาน

ศึกษาธิการจังหวัดสตูล

กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุน กลไก กระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก

เป้าหมาย : เพื่อบูรณาการให้เกิดความร่วมมือระหว่างองค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริตในทุกรูปแบบ

กิจกรรมที่ ๒๓ โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๒๔ กิจกรรมจัดทำมาตรการหรือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๓.๒.๕.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงาน องค์กรสาธารณประโยชน์ ทั้งภาครัฐและเอกชน ในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้องค์กรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลเป็นองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต

๔. ผู้รับบริการได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกัน มีความเสมอภาค โปร่งใส และตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ : เพื่อมีส่วนร่วมและตอบสนองตามเป้าประสงค์ของกระทรวงศึกษาธิการ ในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง

ตัวชี้วัด (เป้าประสงค์) เชิงยุทธศาสตร์

๑. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเป็นผลสำเร็จตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตและ มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายความร่วมมือ

เป้าหมาย : เพื่อสร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายความร่วมมือ ในการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมที่ ๒๕ การประชุมปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กลยุทธ์ที่ ๒ การยกระดับการมีส่วนร่วมของเครือข่าย

เป้าหมาย : เพื่อให้ประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม/โครงการร่วมกัน และมีการร่วมในกลไกการเฝ้าระวังและควบคุมพฤติกรรมเสี่ยงของเจ้าหน้าที่

กิจกรรมที่ ๒๖ กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่มีต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสาร/รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

เป้าหมาย : มีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือประชาชนทั่วไป มีส่วนร่วมในการประสานงานหรือตรวจสอบ หรือ ร้องเรียนการทุจริตได้

กิจกรรมที่ ๒๗ กิจกรรมส่งเสริมการมีช่องทางติดต่อสื่อสารทาง Social Media ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

กิจกรรมที่ ๒๘ กิจกรรมการส่งเสริมการมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล


๓.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต


แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “สุจริต มีวินัย จิตอาสา พอเพียง”										
<p>กิจกรรมที่ ๑ บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล 	เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้ลงนามในบันทึก ข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมความ โปร่งใสในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล	-	บุคลากรทุกคนได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงและมีความตระหนักเห็นความสำคัญถึงโทษภัยของการทุจริต					-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน


แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<p>กิจกรรมที่ ๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ จัดอบรม ให้ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการป้องกันปราบปราม ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 	<p>เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการป้องกันปราบปราม ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p>	-	บุคลากรทุกคนได้รับการอบรม หรือเข้าร่วม กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมและ นำความรู้สู่การปฏิบัติ	←————→				๖,๑๖๐	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
<p>กิจกรรมที่ ๓ โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา เสียสละเวลา แรงกาย แรงใจ และสติปัญญาใน การทำงานที่เป็นสาธารณประโยชน์ โดยไม่หวังผลตอบแทน 	<p>เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เสียสละเวลา แรงกาย แรงใจ และสติปัญญาใน การทำงานที่เป็นสาธารณประโยชน์ โดยไม่หวังผลตอบแทน</p>	-	บุคลากรทุกคนมีจิตอาสา พร้อมทั้งจะ เสียสละเวลา แรงกายแรงใจ และสติปัญญา ในการทำงานที่เป็สาธารณประโยชน์ โดยไม่หวัง ผลตอบแทน	←————→				-	-	กลุ่มลูกเสือ युวภาษาต และกิจการนักเรียน


แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต										
<p>กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน เพื่อแสดงเจตจำนงในการบริหารงานที่สุจริต โปร่งใสอย่างมีธรรมาภิบาล ▪ ผู้บริหารแจ้งผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดทุกคนทราบ เพื่อนำแนวทางตามเจตจำนง ๑ ไปปฏิบัติ ▪ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล 	<p>๑. เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติให้กับบุคลากรดำเนินการต่าง ๆ ด้วยซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล</p> <p>๒. เพื่อแสดงต่อสาธารณชนว่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล มีเจตจำนงในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล</p>	๑ ฉบับ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล มีการแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส อย่างมีธรรมาภิบาล ซึ่งลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด					๑,๐๘๕	-	หน่วยตรวจสอบภายใน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<p>กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมประกาศนโยบายการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล เพื่อให้เกิดความโปร่งใส</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีประกาศเจตนายโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ที่เกี่ยวกับความโปร่งใส สอดคล้องตามแนวทางภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศหรือแนวนโยบายของรัฐบาล สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำกับดูแลด้านทรัพยากรบุคคลของรัฐ ▪ ผู้บริหารแจ้งผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดทุกคนทราบ เพื่อนำแนวทางตามเจตจำนง ฯ ไปปฏิบัติ ▪ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล 	<p>๑. เพื่อแสดงให้เห็นสาธารณชนทราบว่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลมีการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส</p> <p>๒. เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล</p>	๑ ฉบับ	มีแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ที่แสดงออกถึงความโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล และเพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานด้านบุคคลของหน่วยงาน					-	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<p>กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สรุปลงผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ▪ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ▪ รายงานตามรอบระยะเวลาที่กำหนด 	<p>๑. เพื่อแสดงให้เห็นสาธารณชนทราบว่า สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลมีการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส</p> <p>๒. เพื่อสรุปลงผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป</p>	๑ ฉบับ	ได้สรุปรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อเป็นแนวทางดำเนินการในปีงบประมาณถัดไป		←→			-	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
<p>กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ จัดกิจกรรม/โครงการ หรือส่งบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมหรือดำเนินการกิจกรรม/โครงการที่ 	<p>เพื่อจัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละต่อส่วนรวม สังคม หรือประเทศชาติ หรือเสริมสร้างทัศนคติ ในด้านการต่อต้านการทุจริต</p>	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการจัดกิจกรรม/โครงการหรือจัดส่งบุคลากรหน่วยงานเข้าร่วมทั้งภายในหรือภายนอกหน่วยงานในการเสริมสร้าง	←→				-	-	กลุ่มอำนาจการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<p>เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมในการมีจิตสำนึกที่เสียสละต่อส่วนรวม สังคมหรือประเทศ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือการบำเพ็ญ สาธารณะประโยชน์ หรือการปลูกฝัง ด้านการดำเนินชีวิตที่ดีตามแนวทาง ศาสนา เศรษฐกิจพอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล 	และประพฤติมิ ชอบ เป็นต้น		วัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต							
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต										
<p>กิจกรรมที่ ๘ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ จัดโครงการ ฯ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม 	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและยกย่องบุคลากรในเครือข่ายการศึกษาในจังหวัดสตูล ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง/ปี	จัดโครงการเพื่อมอบรางวัลให้กับบุคลากรในการศึกษาในจังหวัดสตูล เพื่อเชิดชูขวัญกำลังใจและสร้างแบบอย่างที่ดี				-	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
<p>กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินการด้านองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ดำเนินการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ▪ ดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามที่กำหนดในแผนส่งเสริมคุณธรรม 	<p>เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมที่ให้ความสำคัญ ในการส่งเสริมการมีคุณธรรมจริยธรรม และมีการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการดำเนินชีวิต เพื่อกล่อมเกลาคิดใจในการดำเนินงาน และดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข</p>	-	<p>มีการดำเนินการด้านองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล</p>				-	-	<p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<p>กิจกรรมที่ ๑๑ โครงการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ประชุมเพื่อขับเคลื่อนและยกระดับการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล 	<p>เพื่อขับเคลื่อนและยกระดับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้งแจ้ง ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากร และหน่วยงานในทุกด้าน</p>	-	<p>มีการขับเคลื่อนและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p>					๒,๒๗๕	-	หน่วยตรวจสอบภายใน



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์บริหารจัดการองค์กร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันการทุจริต ในองค์กร										
<p>กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุรายเดือน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล 	<p>เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งประกาศไว้ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘</p>	<p>ทุกเดือนที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ</p>	<p>การดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุของหน่วยงานมีความโปร่งใส</p>	←—————→				-	-	กลุ่ม อำนาจการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<p>กิจกรรมที่ ๑๒ กิจกรรมการจัดทำมาตรการหรือแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> กำหนดแนวทางการส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส โดยจัดทำเป็นประกาศและลงนามโดยศึกษาธิการจังหวัดสตูล เพื่อแจ้งบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลทราบ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล 	<p>เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล และเพื่อแสดงต่อสาธารณชน ให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินการด้านจัดซื้อจัดจ้าง</p>	๑ ฉบับ	มีแนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส					-	-	กลุ่ม อำนวยการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<p>กิจกรรมที่ ๑๓ กิจกรรมการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ รายงานผลการใช้จ่ายรอบ ๖ เดือน ที่มีรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หรือตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล 	เพื่อสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล และเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้	-	เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านงบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล					-	-	กลุ่มนโยบายและแผน
<p>กิจกรรมที่ ๑๔ กิจกรรมการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (รอบ ๑๒ เดือน ของปีงบประมาณที่ผ่านมา)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ รายงานสรุปผลการใช้จ่ายรอบ ๑๒ เดือน ที่มีรายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ที่ผ่านมา) หรือตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล 	เพื่อสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล และเพื่อให้ประชาชนทั่วไป สามารถตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้	-	เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านงบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล					-	-	กลุ่มนโยบายและแผน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<p>กิจกรรมที่ ๑๕ กิจกรรมการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ การจัดทำแผนการใช้จ่ายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ▪ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล 	<p>เพื่อสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล และเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้</p>	๑ ฉบับ	เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านงบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล					-	-	กลุ่มนโยบายและแผน
<p>กิจกรรมที่ ๑๖ กิจกรรมจัดทำมาตรการหรือแนวทางส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ จัดทำมาตรการ/แนวทางส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่โดยจัดทำเป็น ประกาศลงนามโดยศึกษาธิการจังหวัดสตูล ▪ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล 	<p>๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. เพื่อแสดงต่อสาธารณชนว่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล มีความโปร่งใส</p>	๗ ฉบับ	มีการประกาศแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส					-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<p>กิจกรรมที่ ๑๗ กิจกรรมการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> รวบรวมข้อมูลความเสี่ยงต่อการทุจริตเพื่อจัดเตรียมการจัดทำมาตรการหรือแนวทางการบริหารจัดการ ความเสี่ยง และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล 	<p>เพื่อหาความเสี่ยงต่อการทุจริตของหน่วยงานและประเมินความเสี่ยงเพื่อจัดทำแนวทาง/มาตรการในการป้องกัน ฝ้าระวัง หรือบริหารจัดการ</p>	๑ ฉบับ	มีการประกาศแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง					-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
<p>กิจกรรมที่ ๑๘ กิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดทำมาตรการหรือแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> นำความเสี่ยงที่ได้ตามกิจกรรมเพื่อหาแนวทาง หรือมาตรการเพื่อจัดการกับความเสียหายที่ ได้ให้ลดลง หรือเพื่อฝ้าระวังไม่ให้เกิดขึ้น หรือเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสียหายลุกลาม 	<p>เพื่อจัดทำแนวทาง/มาตรการในการป้องกัน ฝ้าระวัง หรือบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต</p>	-	ได้แนวทาง/มาตรการต่าง ๆ เพื่อลดความเสี่ยง/ฝ้าระวัง หรือบริหารไม่ให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริต					-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<p>กิจกรรมที่ ๑๙ กิจกรรมการจัดทำมาตรการหรือแนวทางป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการจัดทำแนวทางหรือมาตรการในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนหรือผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นความรู้และหรือแนวทางปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานโดยลงนามประกาศโดยศึกษาธิการจังหวัดสตูล และแจ้งทุกกลุ่มงานรับทราบ/ดำเนินการ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล 	<p>เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันและแนวทางการดำเนินงานเพื่อไม่ให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	๑ ฉบับ	ได้มาตรการในการป้องกันและแนวทางการดำเนินงานเพื่อไม่ให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม		←→			-	-	หน่วยตรวจสอบภายในกลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<p>กิจกรรมที่ ๒๐ กิจกรรมการจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> รวบรวมจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีตามแนวทางที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด และรายงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ทราบ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล 	<p>เพื่อเป็นฐานข้อมูล ในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน และพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน</p>	<p>อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี งบประมาณ</p>	-	←—————→				-	-	<p>กลุ่มบริหารงานบุคคล</p>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์										
<p>กิจกรรมที่ ๒๑ กิจกรรมการพัฒนาข้อมูลข่าวสารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตรวจสอบการจัดลงข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล เพื่อให้เป็นปัจจุบัน และมีข้อมูลที่ประชาชนควรทราบ 	เพื่อพัฒนาข้อมูลข่าวสารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล	-	เว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลมีการพัฒนาข้อมูลข่าวสารครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน					-	-	กลุ่ม อำนาจการ กลุ่ม นโยบาย และแผน
<p>กิจกรรมที่ ๒๒ กิจกรรมการพัฒนาเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล เพื่อส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ให้มีข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย ครบถ้วน เป็นปัจจุบันและเข้าถึงได้ง่าย 	เพื่อพัฒนาเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ให้มีข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย ครบถ้วน เป็นปัจจุบันและเข้าถึงได้ง่าย	-	เว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล มีข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเข้าถึงได้ง่าย					-	-	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล และ กลุ่ม อำนาจการ


แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุน กลไก กระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก										
<p>กิจกรรมที่ ๒๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ติดตามผลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน ให้ความรู้ ถ่ายทอดข้อมูลใน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้งแจ้งข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรและหน่วยงานในทุกด้าน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในหน่วยงาน เผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล 	<p>เพื่อดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามมติคณะรัฐมนตรี และตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด</p>	๑ ครั้ง/ ปีงบประมาณ	ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ					-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
<p>กิจกรรมที่ ๒๔ กิจกรรมจัดทำมาตรการหรือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ จัดทำมาตรการหรือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ▪ นำเสนอศึกษาธิการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลลงนามประกาศใช้และแจ้งเวียนหน่วยงาน ทราบ/ดำเนินการ ▪ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล 	เพื่อบริหารจัดการด้านการร้องเรียนการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	๑ ฉบับ	มีมาตรการหรือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ					-	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๖)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายความร่วมมือ										
<p>กิจกรรมที่ ๒๕ การประชุมปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดประชุมปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ 	<p>๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>๒. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้กับประชาชนภายนอกหน่วยงานตามแนวทางการประเมิน ฯ (ITA)</p>	-	<p>ผู้เข้ารับการประชุมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการพัฒนาและยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	←—————→				-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๖)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
กลยุทธ์ที่ ๒ การยกระดับการมีส่วนร่วมของเครือข่าย										
<p><u>กิจกรรมที่ ๒๖</u> กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่มีต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการประชาชนที่มีต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล 	เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่มีต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปีงบประมาณ	ได้ฐานข้อมูล/ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ					--	-	กลุ่มอำนาจการ
<p><u>กิจกรรมที่ ๒๗</u> กิจกรรม กำกับ ติดตาม การนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปใช้ และการขับเคลื่อนข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต กรณีอาหารกลางวันในสถานศึกษาเอกชน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการกำกับติดตามสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่ มอบเกียรติบัตรให้แก่สถานศึกษา 	เพื่อกำกับ ติดตาม การนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปใช้ และการขับเคลื่อนข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต กรณีอาหารกลางวันในสถานศึกษาเอกชน	สถานศึกษาเอกชนในพื้นที่สามารถนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปจัดการ					๓,๔๘๐		หน่วยตรวจสอบภายใน	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๖)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
ต้นแบบที่ได้รับการประเมิน จำนวน ๓ แห่ง		เรียนการสอนได้ ร้อยละ ๕๐								
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสาร/รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต										
กิจกรรมที่ ๒๘ กิจกรรมส่งเสริมการมีช่องทางติดต่อสื่อสารทาง Social Media ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล <input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้ ▪ ให้มีช่องทางติดต่อสื่อสารทาง Social Media ของสำนักงานศึกษาธิการ	เพื่อส่งเสริมการมีช่องทางติดต่อสื่อสารทาง Social Media ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล เช่น facebook เป็นต้น	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง Social Media	-					-	-	กลุ่ม อำนาจการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๖)	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบอื่นๆ	
จังหวัดสตูล ที่หน้าเว็บไซต์สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสตูล เพื่อเป็นอีก ช่องทางหนึ่งในการติดต่อสื่อสารของ ประชาชนและในการแจ้งข่าวสารทั่วไป ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ดำเนินการ										
กิจกรรมที่ ๒๙ กิจกรรมการส่งเสริมการมี ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่าน ทางหน้าเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสตูล <input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการ ดังนี้ ▪ เพิ่มช่องทางรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตผ่านหน้าเว็บไซต์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล	เพื่อให้มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตผ่าน ทางหน้าเว็บไซต์สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสตูล	๑ ช่องทาง	-					-	-	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล
- ส่งเสริม สนับสนุนให้การดำเนินภารกิจต่าง ๆ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลเป็นไปด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างภาพลักษณ์และทัศนคติที่ดีของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- เป็นส่วนช่วยในการสร้างภาพลักษณ์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ในทัศนคติของประชาชนที่มีต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

- เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- มอบหน่วยงาน และผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามกรอบระยะเวลา



(ลงนาม)

(นายสมพงศ์ พละไชย)
ศึกษาธิการจังหวัดสตูล