

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบฟอร์ม
สำหรับ สป.(เดิม)
และ สกร. สข. ก.ศ.ศ.

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

๒. ชื่อโครงการ สร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
สตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓. หัวข้อมูลรายงาน

ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖

ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖

สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (โปรดระบุด้าน.....)

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (โปรดระบุด้าน.....)

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (โปรดระบุด้าน.....)

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(โปรดระบุหมายเหตุ.....)

๔.๕ แผนความมั่นคง (โปรดระบุ.....)

๔.๖ นโยบายรัฐบาล

๔.๖.๑ นโยบายหลัก (โปรดระบุข้อ.....)

๔.๖.๒ นโยบายเร่งด่วน (โปรดระบุข้อ.....)

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงศึกษาธิการ
(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

(โปรดระบุยุทธศาสตร์.....)

๔.๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๘.๑ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา

ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย

ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา

ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน

ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ

ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการส่งเสริมตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน

- ๔.๘.๒ แผนงานยุทธศาสตร์
- แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
 - แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
 - แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 - แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
 - แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๘.๓ แผนงานบูรณาการ

- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

(โปรดระบุ.....)

๗. หลักการและเหตุผล

บุคลากรในสำนักงานเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาและขับเคลื่อนสำนักงานไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล แต่นอกจากบุคลากรจะต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการทำงานแล้ว ย่อมต้องประกอบไปด้วยคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ค่านิยม และบุคลิกภาพอันพึงประสงค์เพื่อเป็นตัวชี้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ และบทบาทของตน บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ย่อมนำพาสำนักงานไปสู่ความสำเร็จและเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล จึงจัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสำนักงานสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของสำนักงาน และรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment:OIT) สำหรับสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดต่อไป

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการดำเนินงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑.บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ได้รับความรู้ ความเข้าใจสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต

๒.สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment:OIT) อย่างน้อยระดับ A

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล เป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชน

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลทุกคน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖

๑๒. สถานที่ดำเนินการ พื้นที่จังหวัดสตูล

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเตรียมความพร้อม

กิจกรรมที่ ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

กิจกรรมที่ ๓ เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศต่อสาธารณชน

กิจกรรมที่ ๔ ติดตาม สรุป และรายงานผล

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

กิจกรรมที่ ๑ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประชุมบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล โดยนายสมพงศ์ พลไชย ศึกษาธิการจังหวัดสตูล นำผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล กล่าวคำมั่นสัญญาต่อพันธกรณี ในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ ด้วยการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสตูล และประกาศนโยบายการไม่ให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

กิจกรรมที่ ๒ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้แก่บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

กิจกรรมที่ ๓ การดำเนินการเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

กิจกรรมที่ ๔ ติดตาม สรุป และรายงานผล

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ	๘๐	๓๑	๓๑	๑๐๐
เชิงคุณภาพ	A	A	AA	

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)



15 พฤษภาคม 2566 | NO.160



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

SATUNPEO NEWS



โครงการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม บุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล



นายสมพงศ์ นละโยย ศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประธานเปิด และบรรยายพิเศษ
โครงการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม บุคลากร
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
ณ ห้องประชุมสตาร์ริสอร์ท อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล



ได้รับความอนุเคราะห์ จากวิทยากร นายอรุณ ราโอบ รองผู้อำนวยการโรงเรียนธรรมศาสตร์วิทยา และ นายอนุชา เจ๊ะเล็ม เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการสำนักงาน ปปช.ประจำจังหวัดสตูล

องค์กรทันสมัย ใส่ใจบริการ สานพลังการศึกษาสตูล

๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่าย งบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๒๑,๐๐๐	๑๙,๕๐๐			๑๙,๕๐๐	

แหล่งงบประมาณ งบดำเนินงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

๑๘. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

๑. บุคลากรในสำนักงานติตราชการทำให้ผลการเข้าร่วมกิจกรรมอาจไม่เป็นไปตามเป้าหมายได้
๒. การไม่ชัดเจนของรูปแบบ และหลักเกณฑ์รวมถึงมีการเพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

๑. สสำรวจจำนวนบุคลากรที่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมก่อนการจัดกิจกรรมทุกครั้ง
๒. จัดทำข้อมูลให้ครอบคลุม และสอบถามรายละเอียดของตัวชี้วัดที่ยังไม่ชัดเจนไปยังต้นสังกัด

๓. มีการประชุมเพื่อติดตามความคืบหน้าในการเปิดเผยข้อมูลในเวปไซต์ของสำนักงานงานเพื่อรองรับการประเมิน

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข

๒๐. ข้อเสนอแนะ/แผนที่จะดำเนินการต่อไป

การเตรียมการเพื่อจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment:OIT) ให้อยู่ในระดับ AA ต่อไป

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๑.บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ได้รับการอบรมเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต มีจิตสำนึก ตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลกระทบที่เกิดจากปัญหาการทุจริต รวมถึงมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒.สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment:OIT) ในระดับ AA

๒๒. ผู้รายงาน นางสาวเดือน โพธิรัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

โทรศัพท์ ๐๗๔-๗๗๒ ๑๖๕-๖ โทรสาร ๐๗๔-๗๗๒๑๖๗ e-mail : ๑๒๓pothirat@gmail.com

๒๓. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ขอความอนุเคราะห์ส่งรายงานฯ ไปที่สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ทาง e-mail : report.ed54@gmail.com

หากมีข้อสงสัยกรุณาติดต่อผู้ประสานงาน

กลุ่มติดตามและประเมินผล สนย.สป.

๑. นางเจนจิรา ธัชศฤงคารสกุล

๒. นายศุภกิตต์ ยอดพิจิตร

๓. นางสาวไศยาพิชญ์ ฉัตรนาถ

๔. นางสาวปิ่นดดา ปุณโกวิทช์

ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๑

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๗

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๕

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๐