



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล



คำนำ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล การอำนวยการรักษาทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความผาสุกและผูกพันกับหน่วยงาน การพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยใช้สมรรถนะหลัก การจูงใจบุคลากร ซึ่งบัดนี้เสร็จสิ้นการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จึงขอจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑
สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล	๑๕
ปัญหา/อุปสรรค	๑๘
ข้อเสนอแนะ	๑๘

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล จัดทำประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นเครื่องมือและแนวทางในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล บัดนี้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วจึงดำเนินการ สรุปผลตามประเด็นการดำเนินงานตาม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินงานตามประเด็นนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. การสรรหาคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาคนตามคุณลักษณะที่ กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของหน่วยงาน โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรผู้มีความรู้ ความสามารถสมัครเข้ารับการแข่งขัน หรือสอบคัดเลือก

๑.๒ สร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลเพื่อให้บุคลากรมีความรู้

ความสามารถได้รับรับทราบ

๑.๓ ดำเนินการสรรหาบุคคล โดยยึดระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ ที่ถูกต้องตามกฎหมายและ หลักธรรมาภิบาล

๑.๔ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรทุกประเภท ทุกตำแหน่งต้องประกาศ ทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล และจัดทำมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรร เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีเพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังภายในสำนักงาน เสนอต่อสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อใช้วางแผน อัตรากำลังในภาพรวม

๒. จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาข้าราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่โอนหรือย้าย

๓. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนตามประกาศของ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๔. จัดอบรมการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสตูล

/ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม...

ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลมีแผนอัตรากำลังที่เป็นปัจจุบันและพร้อมต่อการเสนอให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาและดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนตามประกาศของ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตารางแสดงอัตรากำลังข้าราชการปี ๒๕๖๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

ที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	อัตรากำลัง			
		ตามกรอบ	มีตัว	ว่าง	มีอยู่ร้อยละ
	ผู้บริหาร				
๑.	ศึกษาธิการจังหวัด	๑	๑	๐	๑๐๐
๒.	รองศึกษาธิการจังหวัด	๑	๐	๑	๐
	บุคลากร				
๓.	กลุ่มอำนวยการ	๗	๔	๓	๕๗.๑๔
๔.	กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑๒	๖	๖	๕๐.๐๐
๕.	กลุ่มนโยบายและแผน	๖	๔	๒	๖๖.๖๖
๖.	กลุ่มพัฒนาการศึกษา	๖	๒	๔	๓๓.๓๓
๗.	กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน	๔	๑	๓	๒๕.๐๐
๘.	กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	๑๙	๔	๑๕	๒๑.๐๕
๙.	หน่วยตรวจสอบภายใน	๒	๑	๑	๕๐.๐๐
	รวม	๕๘	๒๓	๓๕	๓๙.๖๕

ลงชื่อ



ผู้รับรองข้อมูล

(นายสมพงศ์ พลไชย)

๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

/๒. บุคลากรในสำนักงาน...

๒. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักต่อการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. นายสมพงศ์ พลไชย ศึกษาธิการจังหวัดสตูล พร้อมด้วยข้าราชการ และบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประกาศเจตนางานสุจริต เข้าร่วมการประชุม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment :OIT) โดยร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ คำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล



๒. กิจกรรมการอบรมโครงการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ นายสมพงศ์ พลไชย ศึกษาธิการจังหวัดสตูล เป็นประธานเปิดการอบรมโครงการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลโดยได้รับเกียรติจากนายสาซัน พลัดขำ อิหม่ามประจำมัสยิดบูเก้ตบูหงา และวิทยากรจาก สำนักงาน ปชช.จังหวัดสตูล กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าอบรม บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล



๒. การธำรงรักษาทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความผูกพันและผูกพันกับหน่วยงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ดำเนินการวางแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรของหน่วยงานและยกย่องชมเชย เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ การยกระดับความผูกพันของลูกจ้างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

๒.๒ การพัฒนาสภาพแวดล้อมและกิจกรรมให้สามารถสร้างความผูกพัน

๒.๓ การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสมรรถนะรายบุคคล

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. กิจกรรม ๕ ส.

๒. กิจกรรมการแข่งขันกีฬา สร้างความผูกพัน รู้รักสามัคคี

ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑. กิจกรรม ๕ ส. สำนักงาน หลังจากดำเนินโครงการ ๕ ส. แล้วสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลมีสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน มีพื้นที่ใช้สอยเพิ่มขึ้น ทำงานสะดวกสบาย และสะอาด สร้างสภาพแวดล้อมให้สถานที่ปฏิบัติงานน่าอยู่ ทำงานอย่างมีความสุข และเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรทำงานเป็นทีม



๒. กิจกรรมการแข่งขันกีฬา...

๒. กิจกรรมการแข่งขันกีฬา สร้างความผูกพัน รู้รักสามัคคี

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ร่วมกับ วิทยาลัยเทคนิคสตูล จัดกิจกรรมแข่งขันฟุตบอลเชื่อมสัมพันธ์ ระหว่างทีม ศธจ.สตูล ONE TEAM นำทีมโดย นายสมพงษ์ พล ะ ไช ย ศึกษาธิการจังหวัดสตูล และบุคลากร กับ ทีม STTC SATUN TEAM วิทยาลัยเทคนิคสตูลนำทีมโดยนายวิเชียร บุญเดี่ยว ผอ.วิทยาลัยเทคนิคสตูล และบุคลากรณ สนามฟุตบอลหญ้าเทียม Power Stadium เขาจันเพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้แข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ กระชับมิตรพบปะพูดคุยสร้างความสามัคคี และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แลกเปลี่ยนข่าวสารระหว่างหน่วยงานต่างๆ



๓. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยใช้สมรรถนะหลัก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการ โดยการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความต้องการของบุคลากร และหน่วยงาน

๓.๒ การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีส่งเสริมให้เกิดการพัฒนานวัตกรรม

๓.๓ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลกำหนด

๓.๔ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

๒. กิจกรรมจิตอาสา ศธ จิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์

๓. คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๔. แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบฟอร์ม
สำหรับ สป.(เดิม)
และ กศน. สข. ก.ศ.ศ.

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๒. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล
๓. ระยะเวลารายงาน
- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๔ - ธ.ค. ๖๔ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕
- ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕
- สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว
๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ
- (โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)
- ๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ข้อที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ ๑๒ ประเด็นการพัฒนาการเรียนรู้
- ๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท แผนย่อยที่ คนไทยได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพตามความถนัด และความสามารถ ของพหุปัญญาเพิ่มขึ้น
- ๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการศึกษา ข้อ ปรับปรุงระบบการศึกษาให้มีประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากร เพิ่มความคล่องตัวในการรองรับความหลากหลายของการจัดการศึกษาและสร้างเสริมธรรมาภิบาล
- ๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ๔.๖ แผนความมั่นคง (โปรดระบุ.....)

๔.๗ นโยบายรัฐบาล

๔.๗.๑ นโยบายหลัก นโยบายหลัก ข้อที่ ๘ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน ข้อที่ ๗ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑

๔.๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

/๔.๘.๑...

๔.๙.๑ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตาม

อัยาศัย

- ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการ

อุดหนุน

- ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการศึกษานอกระบบ ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการสงเคราะห์ตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน

๔.๙.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

- แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
 แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๙.๓ แผนงานบูรณาการ

- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
 แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....-.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบการบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัด
การศึกษา

๗. หลักการและเหตุผล

บุคลากรเป็นส่วนสำคัญของสำนักงาน ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลง พัฒนา หรือกำหนด
ทิศทางของสำนักงาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์
สิ่งใหม่ๆ มุ่งสู่ความเป็นเลิศในด้านบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพ
ของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอา ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและ
ระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และ
สร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อสำนักงาน ตลอดจนเกิดความ ตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน
เป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดสตูลทุกระดับ ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะใน การปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดีแล้ว ยังเป็น
การสร้างขวัญ และกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในสำนักงาน ซึ่งจะทำให้
บุคลากรได้รับความรู้และประสบการณ์ในการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

/ตั้งนั้น...

ดังนั้นสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำ โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และศึกษา ดูงานเพื่อพัฒนาและ เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ขึ้น

๘. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและ ปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลมุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเป็นเลิศ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ๗ ได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติ และ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการ ปฏิบัติงาน ให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมี ประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ละการมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตาม เป้าหมาย องค์กร

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรฯ ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างภายในและภายนอกองค์กร โดยการเชื่อม สัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพที่สูงขึ้น

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล จำนวน ๒๗ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ งานครูสภา พนักงานจ้างเหมาบริการ

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๔ – มกราคม ๒๕๖๕

๑๒. สถานที่ดำเนินการ พื้นที่จังหวัดสตูล-กระบี่

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย/ ผู้ได้รับประโยชน์	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเตรียมความพร้อม	ต.ค. 64	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสตูลทุกคน	นางสาวเดือน โพธิ์รัตน์
กิจกรรมที่ 2 จัดกิจกรรมอบรมให้ ความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ละลาย พฤติกรรม และศึกษาดูงานหน่วยงาน คู่ขนาน หรือหน่วยงานที่อยู่ในพื้นที่	พ.ย. 64	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสตูลทุกคน	นางสาวเดือน โพธิ์รัตน์
กิจกรรมที่ 3 สรุป และรายงานผล	ธ.ค.64-ม.ค. 65	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสตูลทุกคน	นางสาวเดือน โพธิ์รัตน์

/๑๔. ผลการดำเนินงาน...

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (สะสมตั้งแต่ไตรมาสที่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน) (จากข้อ ๑๓)

๑. วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ กิจกรรมประชุมเตรียมความพร้อม ณ ห้องประชุมสโตน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล
๒. ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมกระบี่รีสอร์ท และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ฯ ได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติ และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยกิจกรรม
 - ๒.๑ ประชุมสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา
 - ๒.๒ กิจกรรมสัมพันธ์ ละลายพฤติกรรม (ในห้องประชุม)
 - ๒.๓ กิจกรรม OD กลุ่มสัมพันธ์ ละลายพฤติกรรม (บริเวณหน้าหาด)
 - ๒.๔ ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนความรู้ ณ ศธจ.กระบี่

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสม)		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลที่เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ ๘๐	๒๗ คน	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลเข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๗ คน	๘๐
เชิงคุณภาพ				
บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ได้รับการพัฒนาเกิดผลสัมฤทธิ์และมีความพึงพอใจ	ร้อยละ ๘๐	๒๗ คน	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ได้รับการพัฒนาเกิดผลสัมฤทธิ์และมีความพึงพอใจในระดับดีมาก	๘๐

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)

กิจกรรมศึกษาดูงาน ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่



กิจกรรมสัมพันธ์ละลายพฤติกรรม ณ กระบี่รีสอร์ท จ.กระบี่



กิจกรรมประชุมสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ณ กระบี่รีสอร์ท จ.กระบี่



/๑๗. จบประมาณ...

๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่าย งบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๘๐,๐๐๐	๗๙,๘๐๐	๗๙,๘๐๐	-	-	-

แหล่งงบประมาณ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ งบรายจ่ายอื่น จำนวน ๔๐,๐๐๐ และงบดำเนินงาน จำนวน ๓๙,๘๐๐ บาท

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค

-

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข -

๑๙. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

-สิ้นสุดโครงการ-

๒๐. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๒.๑ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลมุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเป็นเลิศ

๒.๒ บุคลากรได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติ และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๒.๓ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลมีความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ละการมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตาม เป้าหมายองค์กร

๒.๔ บุคลากรมีความสัมพันธ์กันระหว่างภายในและภายนอกองค์กร โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพที่สูงขึ้น

๒๑. ผู้รายงาน นางสาวเดือน โพธิรัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

โทรศัพท์ ๐๘๐-๕๔๖๖๓๙๙ โทรสาร.....-.....e-mail : ๑๒mpothirat@gmail.com

๒๒. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๕ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ นายสมพงษ์ พละไชย ศึกษาธิการจังหวัดสตูล เป็นประธานกล่าวเปิดกิจกรรม จิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยมี นายอดุลย์ หลีमानัน ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือยุวกาชาดและกิจการนักเรียน กล่าวรายงาน พร้อมด้วยบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล เข้าร่วมในกิจกรรมครั้งนี้ ณ ที่ตั้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล (อาคารหลังใหม่)



/๔. การจูงใจบุคลากร....

๔. การจูงใจบุคลากร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล สร้างแรงจูงใจที่ไม่ใช่ตัวเงิน เช่น การชื่นชม ยกย่องแก่บุคลากรที่ขับเคลื่อนผลงานพันธกิจ

๔.๑ สร้างบรรยากาศการทำงานเป็นทีม

๔.๒ มีการทบทวนและปรับปรุงกฎระเบียบ/เงื่อนไขในการบริหาร เพื่อเอื้อต่อการผลิตผลงาน

๔.๓ มีระบบพี่เลี้ยงที่สนับสนุนการทำงาน

๔.๔ การจัดเกณฑ์การให้ผลตอบแทน/ตำแหน่งวิชาการที่ครอบคลุมทุกพันธกิจอย่างเป็นธรรม

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล สร้างการทำงานเป็นทีม

๒. โครงการพี่สอนน้อง

ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรมที่บูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล สร้างการทำงานเป็นทีม มีหลายกิจกรรมด้วยกัน อาทิเช่น

- การจัดการแข่งขันกีฬา กรีฑานักเรียน นักศึกษา จังหวัดสตูล ประจำปี ๒๕๖๕ สตูลเกมส์

- คณะกรรมการจัดงานประจำปี และงานกาชาดวิถีใหม่ เทียวสบาย สไตล์ สตูล ๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ – ๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ บริเวณสนามบินกองทัพอากาศจังหวัดสตูล อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

- กิจกรรมวันเด็ก

- กิจกรรมวันครู

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

อัตรากำลัง

ตารางแสดงอัตรากำลังข้าราชการปี ๒๕๖๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

ที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	อัตรากำลัง			
		ตามกรอบ	มีตัว	ว่าง	มีอยู่ร้อยละ
	ผู้บริหาร				
๑.	ศึกษาธิการจังหวัด	๑	๑	๐	๑๐๐
๒.	รองศึกษาธิการจังหวัด	๑	๐	๑	๐
	บุคลากร				
๓.	กลุ่มอำนวยการ	๗	๔	๓	๕๗.๑๔
๔.	กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑๒	๖	๖	๕๐.๐๐
๕.	กลุ่มนโยบายและแผน	๖	๔	๒	๖๖.๖๖
๖.	กลุ่มพัฒนาการศึกษา	๖	๒	๔	๓๓.๓๓
๗.	กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน	๔	๑	๓	๒๕.๐๐
๘.	กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	๑๙	๔	๑๕	๒๑.๐๕
๙.	หน่วยตรวจสอบภายใน	๒	๑	๑	๕๐.๐๐
	รวม	๕๘	๒๓	๓๕	๓๙.๖๕

ลงชื่อ



ผู้รับรองข้อมูล

(นายสมพงศ์ พลไชย)

๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

/ตารางแสดง...

ตารางแสดงอัตรากำลังพนักงานจ้างเหมา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	จำนวน (คน)
๑	กลุ่มอำนวยการ - พนักงานจ้างปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ - พนักงานจ้างปฏิบัติงานพัสดุ - พนักงานขับรถ - แม่บ้าน	๔ ๑ ๑ ๑ ๑
๒	กลุ่มบริหารงานบุคคล	๐
๓	กลุ่มนโยบายและแผน	๐
๔	กลุ่มพัฒนาการศึกษา	๐
๕	กลุ่มลูกเสือยุวกาชาดและกิจการนักเรียน - พนักงานจ้างปฏิบัติงานกิจกรรมการศึกษา	๑ ๑
๖	กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	๐
๗	หน่วยตรวจสอบภายใน	๐
	รวม	๕

การแต่งตั้ง/โยกย้าย

ที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	ผู้บริหาร - ศึกษาธิการจังหวัด	๑	ย้ายเข้า
๒	กลุ่มอำนวยการ - นักจัดการงานทั่วไป	๑	ย้ายเข้า
๓	กลุ่มบริหารงานบุคคล - ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	๑	ย้ายเข้า
๔	กลุ่มนโยบายและแผน	๐	
๕	กลุ่มพัฒนาการศึกษา - ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา - นักวิชาการศึกษา	๒	ย้ายเข้า
๖	กลุ่มลูกเสือยุวกาชาดและกิจการนักเรียน	๐	
๗	กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	๐	
๘	หน่วยตรวจสอบภายใน	๐	
	รวม	๕	

/การฝึกอบรม/พัฒนา...

การฝึกอบรม/พัฒนา

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เข้ารับการ ฝึกอบรม	ไม่เข้ารับ การ ฝึกอบรม
		ผู้บริหาร		
๑	นายสมพงศ์ พละไชย	ศึกษาธิการจังหวัด	๓	
๒	นายสุรียา หมาดทิ้ง	รองศึกษาธิการจังหวัด	๑	
		กลุ่มอำนวยการ		
๓	นางพรพิศ จันทระโชติ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	๓	
๔	นางสาวสุกัญญา บาราสัน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๓	
๕	นางสาวหาसानีะ นิล๊ะ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๓	
๖	นางสาวจิ่งใจ สุวรรณจณี	พนักงานจ้างปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์	๓	
		กลุ่มบริหารงานบุคคล		
๗	นางอังคณา มากชูชิต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	๕	
๘	นางกนกพร กันตวิษณุวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๘	
๙	นายวรารัฐ วงศาชนัท	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑๑	
๑๐	นายรอสลัน นารอยี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑๑	
๑๑	นางพิชญ์มาศ ปะจู้	นิติกรชำนาญการ	๔	
		กลุ่มนโยบายและแผน		
๑๒	นางนพภศร ศรีรักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	๗	
๑๓	นางนุรีญา วงศ์สมัคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๖	
๑๔	นายชยวัฒน์ ภูชะโร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๕	
๑๕	นางอดิษฐ์ ย่าหลี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๕	
		กลุ่มพัฒนาการศึกษา		
๑๖	นางเพ็ญภา พรพงศ์วิทย์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	๖	
๑๗	นางสาวธัญภรณ์ กลิ่นสนธิ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๕	
๑๘	นายธีระยุทธ ชาตรี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๕	
		กลุ่มลูกเสือยุวกาชาดและกิจการนักเรียน		
๑๙	นายอดุลย์ หลีมานัน	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	๕	
๒๐	นายสุริยัน เต็นดารา	พนักงานจ้างปฏิบัติงาน กิจกรรมการศึกษา	๓	
		กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล		
๒๑	นางสาวมัสหลัน สาเอียด	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๖	
๒๒	นางอภิษฎา ทองเนื้อแข็ง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	๕	
๒๓	นายวัชรพงศ์ ละอองรัตน์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	๕	
๒๔	นางสาวพิชพร นิโกบ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	๕	
		หน่วยตรวจสอบภายใน		
๒๕	นางสาวเดือน โพธิรัตน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๓	

ปัญหา/อุปสรรค

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สรุปลงผลการดำเนินการในภาพรวมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลสามารถขับเคลื่อนงานบริหารด้านทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารได้เป็นอย่างดี แต่ยังมีนโยบายบางประการที่ยังเป็นปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินการ ซึ่งสามารถสรุปปัญหาได้ดังนี้

๑. ในส่วนของการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ยังไม่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เช่น การอบรมให้ความรู้ในแต่ละตำแหน่งงาน การอบรมให้ความรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในสำนักงาน เนื่องจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลไม่มีสำนักงานที่เป็นของตัวเอง เพราะปัจจุบันอาศัยอาคารของโรงเรียนสตูลวิทยา ซึ่งมีพื้นที่จำกัด ทำให้ไม่สามารถจัดสำนักงานแบ่งส่วนของกลุ่มงานแต่ละกลุ่มได้ ต้องนั่งทำงานรวมกันทุกกลุ่ม ทำให้มีผลต่อเสียง ความเป็นระเบียบเรียบร้อยยังคงดูไม่สวยงาม

ข้อเสนอแนะ

๑. ให้แต่ละกลุ่มวางแผนการจัดอบรมให้ความรู้ และดำเนินการตามแผนอย่างต่อเนื่อง
๒. จัดทำ ๕ ส. ในส่วนของบุคลากรแต่ละท่าน พร้อมทั้งจัดทำโครงการ ๕ ส. เป็นประจำทุกเดือนในภาพรวมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล