



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร ๐ ๗๔๗๗ ๒๑๖๕

ที่ ศธ ๐๒๑๑๓/

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุญาตให้เผยแพร่การประเมินจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสตูล

เรื่องเดิม ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ได้จัดให้มีการจัดทำตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและความโปร่งใส (open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อที่ ๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า ข้อที่ ๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์ประกอบด้านข้อมูลได้กำหนดไว้ว่า

(๑) แสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง

(๒) แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณา ในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง

(๓) เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(๔) หน่วยงานสามารถนำ “การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ด้านที่ ๓ คุณลักษณะที่ดี ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สป. ซึ่งมีค่าคะแนนร้อยละ ๑๐)” ขึ้นเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามองค์ประกอบด้านข้อมูล ทั้ง ๔ ข้อข้างต้น ของข้อที่ ๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงได้จัดทำเอกสารรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา เห็นควรเผยแพร่ผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

ข้อเสนอ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวสุกัญญา บาราสิน)

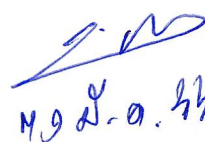
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- ลอภม

- เวนชญา



31 มีค ๖๖


498-0.22