



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลได้แต่งตั้งคณะทำงานโครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดนำมาประยุกต์ใช้การปฏิบัติงานตามภารกิจและรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดย วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

ในการนี้ เพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ได้กำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

**๑. การสรรหาคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของหน่วยงาน โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ สร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถได้รับทราบ

๑.๒ ดำเนินการสรรหาบุคคล โดยยึดระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ ที่ถูกต้องตามกฎหมาย และหลักธรรมาภิบาล

๑.๓ การดำเนินการสรรหาบุคคล ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส และมีแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรร เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดีเพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

## ๒. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยคณะกรรมการ  
กลั่นกรองการประเมิน

๒.๒ ผลงานต้องมีความชัดเจนเป็นที่ประจักษ์แก่สายตา

๒.๓ พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตามผล  
การปฏิบัติงานที่แท้จริง

## ๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

๓.๑ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และ  
การบูรณาการร่วมกัน

๓.๒ การสนับสนุน ส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน  
อย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่  
ความรับผิดชอบ

๓.๓ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากร

๓.๔ ให้ข้าราชการ มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูล  
ความรู้และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

## ๔. นโยบายด้านคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

๔.๑ มีระบบสวัสดิการให้กับบุคลากรตามความต้องการ และความสนใจของบุคลากร  
ที่หลากหลาย

๔.๒ สนับสนุนให้บุคลากรดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๔.๓ จัดให้มีโครงการหรือกิจกรรม ๕ ส. ในหน่วยงานเป็นประจำและต่อเนื่องทุกเดือน

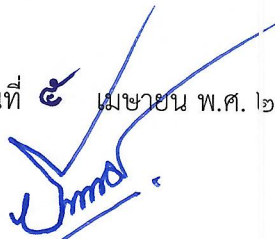
## ๕. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๕.๑ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม  
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๒ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม  
ในชุมชน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมพงษ์ พลไชย)  
ศึกษาธิการจังหวัดสตูล