รายงานประจำปีที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่ต้องรายงาน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ก.คำชี้แจง

๑. ให้จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามบทบาทอำนาจหน้าที่ของ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี โดยให้รายงานเป็นปีงบประมาณ หลังจากสิ้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอ ก.ค.ศ.

๒. การรายงานข้อมูลจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวนพนักงานราชการและอัตราจ้าง (จากเงินงบประมาณและนอกงบประมาณ) จำนวนนักเรียน สถานศึกษาและจำนวนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ในปีงบประมาณนั้น

ข.ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของ กศจ.

๑.จำนวนเขตพื้นที่การศึกษา ๒ เขต

๒.จำนวนสถานศึกษา ๑๗๑ แห่ง

๒.๑ จำนวนสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ๑๕๙ แห่ง

- จำนวนนักเรียน (ทุกระดับชั้น) ๒๗,๔๐๐ คน

๒.๒ จำนวนสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ๑๒ แห่ง

- จำนวนนักเรียน (ทุกระดับชั้น) ๑๐,๓๘๖ คน

๓. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๑ สายงานบริหารการศึกษา

- สายงานบริหารการศึกษาทั้งหมด ๑๑ อัตรา
- สายงานบริหารการศึกษา มีคนครอง ๘ อัตรา
- สายงานบริหารการศึกษา ว่างมีเงิน ๓ อัตรา

๓.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา

- สายงานบริหารสถานศึกษาทั้งหมด ๒๐๖ อัตรา
- สายงานบริหารสถานศึกษา มีคนครอง ๑๘๒ อัตรา
- สายงานบริหารสถานศึกษา ว่างมีเงิน ๒๔ อัตรา

๓.๓ สายงานสอน

- สายงานสอนทั้งหมด ๒,๑๕๒ อัตรา
- สายงานสอน มีคนครอง ๒,๐๑๖ อัตรา
- สายงานสอน ว่างมีเงิน ๑๓๖ อัตรา

๓.๔ สายงานนิเทศการศึกษา

- สายงานนิเทศการศึกษาทั้งหมด ๓๙ อัตรา
- สายงานนิเทศการศึกษา มีคนครอง ๒๓ อัตรา
- สายงานนิเทศการศึกษา ว่างมีเงิน ๑๖ อัตรา

๓.๕ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของเขตพื้นที่การศึกษา

- ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของเขตพื้นที่การศึกษาทั้งหมด ๑๐๔ อัตรา

- ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของเขตพื้นที่การศึกษามีคนครอง ๘๓ อัตรา

- ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของเขตพื้นที่การศึกษาว่างมีเงิน ๑๗ อัตรา

๔. จำนวนพนักงานราชการ และอัตราจ้าง (จากเงินงบประมาณและนอกงบประมาณ)

๔.๑ พนักงานราชการ ๒๓๔ อัตรา

๔.๒ อัตราจ้าง (จากเงินงบประมาณ) ๓๘๑ อัตรา

๔.๓ อัตราจ้าง (จากเงินนอกงบประมาณ) ๒๓๔ อัตรา

นโยบายการบริหารงานบุคคลและการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.การกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลของ กศจ. / อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง

๑.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสตูล คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสตูล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ได้ยึดหลักเกณฑ์ หลักการ หลักฐาน และการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินงานการบริหารงานบุคคล

๑.๒ ผลการดำเนินการ

๑.๒.๑ เชิงปริมาณ

เขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒ เขต สถานศึกษาจำนวน ๑๗๑ แห่ง มีความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการและขั้นตอนในการดำเนินงานการบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสตูล คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสตูล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล

๑.๒.๒ เชิงคุณภาพ

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสตูล คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสตูล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ หลักการ หลักฐาน เป็นไปตามหลักธรรมภิบาล

๑.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

-

๒.การกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง และการเกลี่ยอัตรากำลังในหน่วยงานการศึกษา

๒.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังในหน่วยงานการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน)

๒.๒ ผลการดำเนินการ

๒.๒.๑ เชิงปริมาณ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ได้ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังในหน่วยงานการศึกษา แยกเป็นสายงานดังนี้

(๑) สายบริหารสถานศึกษา ๒๗ คน

(๒) สายงานการสอน ๖๙ คน

(๓) สายงานสนับสนุน ๕ คน

๒.๒.๒ เชิงคุณภาพ

จากการดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลัง พบว่า ในภาพรวมมีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ และบางอัตราไม่สามารถจัดคนลงได้ เนื่องจากต้องรอการย้าย โอน และสรรหาในคราวเดียวกันทั้งประเทศทั้งนี้ ในส่วนอัตรากำลังสายสนับสนุนยังไม่สอดคล้องกับความจำเป็นในการปฏิบัติงานจริงตามลักษณะงานของสถานศึกษา

๒.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

ปัญหา

ไม่สามารถดำเนินการได้เองเนื่องจากต้องการจัดสรรอัตรากำลัง

ข้อเสนอแนะ

จัดอัตรากำลังสายสนับสนุนสายสนับสนุน ตามเกณฑ์จำนวนนักเรียน (แก้ไข ว๒๓/๒๕๖๓ ข้อ ๗.๓) ดังนี้

๑. นักเรียน ๕๙ คนลงมา ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ อัตรา

๒. นักเรียน ๖๐-๑๑๙ มีพนักงานราชการตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา และมีพนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานบริการ จำนวน ๑ อัตรา

๓. นักเรียน ๑๒๐-๒๓๙ มีข้าราชการตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับปฏิบัตงาน-ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา และมีพนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานบริการ จำนวน ๑ อัตรา

๔. นักเรียน ๒๔๐-๗๑๙ มีข้าราชการตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับปฏิบัตงาน-ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับปฏิบัตงาน-ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา และมีพนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานบริการ จำนวน ๑ อัตรา

๕. นักเรียน ๗๒๐-๑,๐๗๙ มีข้าราชการตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับปฏิบัตงาน-ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา และมีพนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานบริการ จำนวน ๒ อัตรา

๖. นักเรียน ๑,๐๘๐-๑,๖๗๙ มีข้าราชการตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัตการ-ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัตการ-ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา และมีพนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานบริการ จำนวน ๓ อัตรา

๗. นักเรียน ๑,๖๘๐ ขึ้นไป มีข้าราชการตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัตการ-ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัตการ-ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา และมีพนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานบริการ จำนวน ๔ อัตรา

กรณีจัดตามอัตรากำลังสายสนับสนุนตามเกณฑ์ข้างต้นแล้ว แต่มีตำแหน่งว่างยาวนานเกิน ๓๐ วัน ให้สถานศึกษานำร่องสามารถสรรหาเอง

กรณีที่ไม่สามารถจัดอัตรากำลังสายสนับสนุนตามเกณฑ์ข้างต้น ให้จัดสรรงบประมาณงบอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมพิเศษ เพื่อให้สถานศึกษาจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวให้ครบตามเกณฑ์ข้างต้น

อัตราตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาจังหวัดสตูล เสนอ

จำนวนนักเรียน (คน)	**อัตรากำลังสายสนับสนุน**				
	อัตราจ้าง	พนักงานราชการ		บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
		จนท.ธุรการ	พนง.บริการ	ทั่วไป	วิชาการ
๑-๕๙	๑				
๖๐-๑๑๙		๑	๑		
๑๒๐-๒๓๙			๑	๑	
๒๔๐-๗๑๙			๑	๒	
๗๒๐-๑,๐๙๗			๒	๑	๑
๑,๐๘๐-๑,๖๗๙			๓		๒
๑,๖๘๐ ขึ้นไป			๔	๑	๒

๓.การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๓๕๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การสอบแข่งขันฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔)

๓.๒ ผลการดำเนินการ

๓.๒.๑ เชิงปริมาณ

มีผู้สมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔ จังหวัดสตูล จำนวน ๑,๒๙๕ ราย

๓.๒.๒ เชิงคุณภาพ

มีผู้สมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ครบถ้วนในวิชาเอกที่รับสมัคร

๓.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งว่าเนื่องจากสภาวการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ได้แพร่ระบาด จึงให้ชะลอการดำเนินการสอบแข่งขัน ส่งผลทำให้เกิดความล่าช้าและไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้

๔.การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา หรือส่วนราชการ

๔.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ได้ดำเนินการการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้

(๑) การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่ มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน)

(๒) การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งทั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ)

(๓) การคัดเลือกบุคคลเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่นไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

(๔) การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

๔.๒ ผลการดำเนินการ

๔.๒.๑ เชิงปริมาณ

(๑) การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีผู้สมัครเข้ารับการ

คัดเลือกในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ คน และมีผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๑ คน

(๒) การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งที่รับสมัคร ดังนี้

- ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒ คน
- ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๔ คน
- ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ไม่มีผู้สมัคร

รวมผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทั้งสิ้น ๖ คน

และมีผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน และตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน

(๓) การคัดเลือกบุคคลเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่นไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ คน และมีผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๓ คน และมีผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๑ คน

(๔) การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๘๕ คน และมีผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๑๙ คน

๔.๒.๒ เชิงคุณภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา ตามอัตรากำลังในตำแหน่งที่ว่าง

๔.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

(๑) ปัญหาอุปสรรค เนื่องจากไม่มีการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการคัดเลือกดังกล่าวมาในห้วงระยะเวลาของการดำเนินการ ทำให้การบริหารงบประมาณ ทั้งในเรื่องของการจัดสอบ การสัมภาษณ์ การดำเนินการด้านความปลอดภัย การจ้างบุคลากรเพื่อคุมสอบ นักการภารโรง เป็นไปด้วยความล่าช้า และไม่สามารถเบิกจากงบดำเนินงานปกติได้

(๒) ข้อเสนอแนะ สพฐ. ควรจัดสรรงบประมาณมาให้พร้อมกับการแจ้งให้ดำเนินการไปในคราวเดียวกัน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการด้านการเงินได้อย่างสะดวก

(๓) ค่าตอบแทนคณะกรรมการในการสัมภาษณ์น้อยกว่าคณะกรรมการในชุดอื่น เห็นควรให้เพิ่มค่าตอบแทนคณะกรรมการสัมภาษณ์ จำนวน ๘๐๐ บาท เนื่องจากคณะกรรมการดังกล่าวต้องรับผิดชอบหน้าที่มากกว่าคณะกรรมการชุดอื่นๆ

๕.การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาหรือส่วนราชการ

๕.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

ตามมาตรา ๕๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและคำสั่งหัวหนาคณะรักษาความสงบแหงชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ได้ออกคำสั่งการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๒ ผลการดำเนินการ

๕.๒.๑ เชิงปริมาณ

(๑) สายบริหารสถานศึกษา ๐ คน

(๒) สายงานการสอน ๒๔ คน

(๓) สายงานสนับสนุน ๓ คน

๕.๒.๒ เชิงคุณภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ได้ออกคำสั่งการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรได้ถูกต้องและครบถ้วน

๕.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

-

๖. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกสายงาน

๖.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ได้ดำเนินการการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้

(๑) สายงานการสอน (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน)

(๒) สายงานบริหารสถานศึกษา (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ)

๖.๒ ผลการดำเนินการ

๖.๒.๑ เชิงปริมาณ

สายงานการสอน

(๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล (จังหวัดสตูล) มีคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูทั้งในเขตพื้นที่การศึกษาและต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๔๐ ราย

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล มีคำร้องขอย้าย ของข้าราชการครูทั้งในเขตพื้นที่การศึกษาและต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนทั้งสิ้น ๑๘๗ ราย

สายงานบริหารสถานศึกษา

(๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล (จังหวัดสตูล) มีคำร้องขอย้ายของข้าราชการครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ทั้งในเขตพื้นที่การศึกษาและต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๔ ราย

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล มีคำร้องขอย้ายของข้าราชการครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ทั้งในเขตพื้นที่การศึกษาและต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๑ ราย

๖.๒.๒ เชิงคุณภาพ

สายงานการสอน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงในตำแหน่งว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล (จังหวัดสตูล) จำนวน ๑๐ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล จำนวน ๖๗ ราย

สายงานบริหารสถานศึกษา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ลงในตำแหน่งว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล (จังหวัดสตูล) จำนวน ๒ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล (จังหวัดสตูล) จำนวน ๑๙ ราย

๖.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

(๑) การย้ายกรณีพิเศษ ให้มีคู่มือหรือการซักซ้อมแนวปฏิบัติที่ชัดเจน

๗.การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๗.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

ตามมาตรา ๕๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งหัวหนาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ได้ดำเนินการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย

๗.๒ ผลการดำเนินการ

๗.๒.๑ เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล ได้เสนอคำร้องขอโอนไปรับราชการตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย

๗.๒.๒ เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ได้รับโอนไปรับราชการตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล เรียบร้อยแล้ว

๗.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

การดำเนินการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไปรับราชการตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ไม่สามารถดำเนินการได้ทันที เนื่องจากจะต้องขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการครูรายดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลาก่อน จึงทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินการ

๘.การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกสายงาน

๘.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

ไม่มีเรื่องเข้ามาให้ดำเนินการ

๘.๒ ผลการดำเนินการ

๘.๒.๑ เชิงปริมาณ

-

๘.๒.๒ เชิงคุณภาพ

-

๘.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

-

๙.การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๙.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

ไม่มีเรื่องเข้ามาให้ดำเนินการ

๙.๒ ผลการดำเนินการ

๙.๒.๑ เชิงปริมาณ

-

๙.๒.๒ เชิงคุณภาพ

-

๙.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

-

๑๐.การบรรจุข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ออกจากราชการกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๐.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

ไม่มีเรื่องเข้ามาให้ดำเนินการ

๑๐.๒ ผลการดำเนินการ

๑๐.๒.๑ เชิงปริมาณ

-

๑๐.๒.๒ เชิงคุณภาพ

-

๑๐.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

-

๑๑.การสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาเป็นการชั่วคราว ในเขตพื้นที่การศึกษา

๑๑.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

ไม่มีเรื่องเข้ามาให้ดำเนินการ

๑๑.๒ ผลการดำเนินการ

๑๑.๒.๑ เชิงปริมาณ

-

๑๑.๒.๒ เชิงคุณภาพ

-

๑๑.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

-

๑๒.การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะ/เลื่อนระดับตำแหน่ง

๑๒.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลได้ดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะ โดยครูผู้สอนหรือผู้บริหารสถานศึกษา ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ)

๑๒.๒ ผลการดำเนินการ

๑๒.๒.๑ เชิงปริมาณ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผู้ขอมีวิทยฐานะและขอเลื่อนวิทยฐานะ ดังนี้

(๑) ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๐ ราย

(๒) ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗๑ ราย

รวมทั้งสิ้น ๘๑ ราย

๑๒.๒.๒ เชิงคุณภาพ

ผู้ขอมีและเลื่อนวิทยฐานะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รับการอนุมัติให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ รวมทั้งหมด ๘๑ ราย

๑๒.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

-

๑๓.การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๑๓.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

ตามมาตรา ๕๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งหัวหนาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ได้ดำเนินการสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๓.๒ ผลการดำเนินการ

๑๓.๒.๑ เชิงปริมาณ

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

(๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล จำนวน ๕๕๔ ราย

(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล จำนวน ๑,๖๙๘ ราย

ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

(๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล จำนวน ๕๕๐ ราย

(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล จำนวน ๑,๗๑๓ ราย

๑๓.๒.๒ เชิงคุณภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ได้ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) และ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เสร็จสิ้นตามกระบวนการ

๑๓.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลอยู่ในเขตจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตาม พ.ร.บ.การบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงควรให้ลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๑๔.การปรับเงินเดือนตามวุฒิและการให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ (พ.ค.ก.) / การให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) / การรับเงินประจำตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

๑๔.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

ไม่มีเรื่องเข้ามาให้ดำเนินการ

๑๔.๒ ผลการดำเนินการ

๑๔.๒.๑ เชิงปริมาณ

-

๑๔.๒.๒ เชิงคุณภาพ

-

๑๔.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

-

๑๕.การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๕.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

ไม่มีเรื่องเข้ามาให้ดำเนินการ

๑๕.๒ ผลการดำเนินการ

๑๕.๒.๑ เชิงปริมาณ

-

๑๕.๒.๒ เชิงคุณภาพ

-

๑๕.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

-

๑๖.การจัดสวัสดิการ การส่งเสริมสนับสนุนการเสริมสร้างกำลังใจ และการปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม

๑๖.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

ไม่มีเรื่องเข้ามาให้ดำเนินการ

๑๖.๒ ผลการดำเนินการ

-

๑๖.๒.๑ เชิงปริมาณ

-

๑๖.๒.๒ เชิงคุณภาพ

-

๑๖.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

-

๑๗.การลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยและพัฒนา

๑๗.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

ไม่มีเรื่องเข้ามาให้ดำเนินการ

๑๗.๒ ผลการดำเนินการ

๑๗.๒.๑ เชิงปริมาณ

-

๑๗.๒.๒ เชิงคุณภาพ

-

๑๗.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

-

๑๘.การพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และร้องทุกข์

๑๘.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการครู จำนวน ๒ ราย

- กรณีกระทำผิดวินัยร้ายแรงกรณี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสพยาเสพติดหรือสนับสนุนให้ผู้อื่นเสพยาเสพติด เล่นการพนัน เป็นอาจิณหรือกระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้เรียนหรือนักศึกษา ไม่ว่าอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของตนหรือไม่ ตามมาตรา ๙๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- กรณีกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงกรณี ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของ

ทางราชการ ตามมาตรา ๘๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๘.๒ ผลการดำเนินการ

- คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ลับ ที่ ๒/๒๕๖๓ เรื่อง ลงโทษปลดออกข้าราชการครู ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
- คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ลับ ที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่อง ลงโทษปลดออกข้าราชการครู ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๘.๒.๑ เชิงปริมาณ

จำนวน ๒ ราย

๑๘.๒.๒ เชิงคุณภาพ

- คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสตูล ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีมติให้ลงโทษปลดออกจากราชการ
- คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสตูล ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีมติให้ลงโทษปลดออกจากราชการ

๑๘.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล มีตำแหน่งนิติกรว่างยังไม่มีคนมาทดแทน

๑๙.การกำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในจังหวัด/ส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

๑๙.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสตูล คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสตูล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล มีการลงพื้นที่เพื่อทราบปัญหาและรับฟังข้อเสนอแนะเพื่อกำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๙.๒ ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสตูล คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสตูล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล มีการกำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างใกล้ชิด ทันท่วงที ทำให้ไม่มีการร้องเรียน ทำให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ หลักการ และหลักฐาน

๑๙.๒.๑ เชิงปริมาณ

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสตูล คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสตูล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล มีการลงตรวจติดตามทุกเดือน

๑๙.๒.๒ เชิงคุณภาพ

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสตูล คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสตูล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล สามารถตอบข้อซักถามได้ทันท่วงที

๑๙.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

-

๒๐.การจัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัด/ส่วนราชการแล้วแต่กรณี

๒๐.๑ สาระสำคัญในการดำเนินการ

ไม่มีเรื่องเข้ามาให้ดำเนินการ

๒๐.๒ ผลการดำเนินการ

๒๐.๒.๑ เชิงปริมาณ

-

๒๐.๒.๒ เชิงคุณภาพ

-

๒๐.๓ ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

-

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๑. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายเลขานุการ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง

(๑) ด้วยระบบที่กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้จัดทำข้อมูล และส่งต่อให้กับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในฐานะฝ่ายเลขานุการของ กศจ. เป็นผู้ดำเนินการ แต่ในสภาพความเป็นจริง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ไม่ได้มีฐานข้อมูลที่จะเป็นการช่วยตรวจสอบความถูกต้องในเรื่องต่าง ๆ ให้กับเขตพื้นที่ได้ จึงไม่อาจรู้ว่าข้อมูลเหล่านั้นถูกหรือผิดมากน้อยเพียงใด

๒. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

(๑) เมื่อมีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่กำหนดขึ้นใหม่ ควรมีการประชุมชี้แจง หรือจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนให้กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยึดถือปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

(๒) การออกกฎหมาย ระเบียบใดๆ ควรมีคำอธิบายประกอบให้ชัดเจน เพราะการตีความอาจมีความคลาดเคลื่อน และไม่ตรงเจตนารมณ์ของผู้ออกกฎหมายได้

รับรองถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(นายสุริยา หมาดทิ้ง)

กรรมการและเลขานุการ กศจ.สตูล

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕