

## การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

**การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา** หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งและอัตรา เงินเดือนทั้งตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งที่มีคนครองจากหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไปกำหนดในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ หรือจากหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังครบตามเกณฑ์ไปกำหนดในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ หรือจากหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์น้อยกว่าไปกำหนดในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์มากกว่า

ทั้งนี้ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้ กศจ. เป็นผู้พิจารณาแยกตามสายงาน ดังนี้

### ๑. สายงานการสอน มี ๖ กรณี

- |                  |                          |        |
|------------------|--------------------------|--------|
| ๑.๑ ยุบ รวม เลิก | <input type="checkbox"/> | ต่ำ    |
| ๑.๒ เกิน         | <input type="checkbox"/> | ต่ำ    |
| ๑.๓ ครบ          | <input type="checkbox"/> | ต่ำ    |
| ๑.๔ ต่ำน้อย      | <input type="checkbox"/> | ต่ำมาก |

๑.๕ สถานศึกษาในยะลา ปัตตานี นราธิวาส สงขลา (จะนะ นาทวี เทพา สะบ้าย้อย) สถานศึกษา กลุ่มจังหวัดนั้น ที่ต่ำกว่าเกณฑ์

๑.๖ ต่ำ (ซึ่งผู้ครองไปช่วยราชการแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี)

### ๒. สายงานการสอน

#### ๓. สายบริหารสถานศึกษา มี ๒ กรณี

- |                  |                          |     |
|------------------|--------------------------|-----|
| ๓.๑ ยุบ รวม เลิก | <input type="checkbox"/> | ต่ำ |
| ๓.๒ เกิน         | <input type="checkbox"/> | ต่ำ |
- #### ๔. สายบริหารสถานศึกษา มี ๒ กรณี
- |                  |                          |     |
|------------------|--------------------------|-----|
| ๔.๑ ยุบ รวม เลิก | <input type="checkbox"/> | ต่ำ |
| ๔.๒ เกิน         | <input type="checkbox"/> | ต่ำ |

๕. สายบริหารสถานศึกษา หรือ สายงานการสอน ในสถานศึกษาที่กระทรวงศึกษาธิการอนุมัติให้ โอนย้ายไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น => สถานศึกษาที่ต่ำกว่าเกณฑ์

๖. สายงานนิเทศการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ใน สพท.ที่เกินเกณฑ์ สพท.ที่ต่ำกว่าเกณฑ์

๗. สายงานบริหารการศึกษา ตำแหน่ง รอง ผอ.สพท. (ชั่วคราว / เจื่อนไข) ตำแหน่ง รอง ผอ.สพท. (ชั่วคราว / เจื่อนไข) ใน สพท. ที่ต่ำกว่าเกณฑ์

## กระบวนการดำเนินงาน

๑. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งการกำหนดอัตรากำลัง

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาวิเคราะห์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ ออกศจ. กลับกรองข้อมูลอัตรากำลังของสถานศึกษา ของตำแหน่งที่จะขอตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ กศจ.พิจารณาเห็นชอบ

๕. ผู้มีอำนาจตาม ม.๕๓ ออกคำสั่งการตัดโอน

#### ผลการดำเนินงาน

กศจ.สามารถเกลี้ยอัตรากำลังทุกสายงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

#### วิธีเก็บรวบรวมข้อมูล

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำอัตรากำลังเสนอ ออกศจ./กศจ.
๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล จัดทำวาระเพื่อพิจารณาเข้า ออกศจ./กศจ. ตามลำดับ
๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ออกคำสั่ง

#### แหล่งข้อมูล

๑. ข้อมูลอัตรากำลัง
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครู
๓. คำสั่ง

#### ผู้เกี่ยวข้อง

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล
๒. ออกศจ./กศจ.
๓. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓

#### หลักฐานอ้างอิง

๑. หนังสือแจ้งอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเสนอเข้าออกศจ./กศจ.
๒. ระเบียบวาระการประชุมเพื่อเข้า ออกศจ./กศจ. ตามลำดับ
๓. คำสั่งสำคัญตัดโอนตำแหน่ง/การกำหนดตำแหน่ง